

MS – Allegato 2

Politica della Sicurezza Centrale Napoli Levante

La Centrale termoelettrica Napoli Levante, già dotata di un Sistema di Gestione Ambientale certificato conforme alla norma ISO 14001:2015 e registrato EMAS, ha implementato un Sistema di Gestione per la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori (SGSSL) conforme allo norma UNI 45001:2018.

Salute, Sicurezza e Ambiente sono una priorità ed un impegno costante, aspetti integrati ed indispensabili per il miglioramento continuo dell'efficienza, dell'immagine aziendale nonché per la riduzione dei costi legati ad eventi incidentali, obiettivi di importanza equivalente a redditività e produttività.

Salute e Sicurezza sul lavoro sono valori primari ottenibili soltanto attraverso una costante e coerente applicazione, da parte di ogni componente dell'organizzazione, dei principi del Codice Etico Societario e di opportuni criteri di gestione in ognuna delle attività svolte al fine di assicurare che le esigenze di produzione di energia elettrica siano assolte nel rispetto della salvaguardia dell'integrità psicofisica di ogni addetto che a qualsiasi titolo operi all'interno del sito produttivo.

L'applicazione del SGSSL permette anche di analizzare e di conseguenza prevenire tutti quegli eventi negativi che possono dar luogo ad infortuni, malattie professionali, incidenti, mancati incidenti.

L'efficace attuazione e mantenimento attivo del SGSSL ha lo scopo di assicurare che gli obiettivi stabiliti nella presente Politica siano raggiunti, costantemente monitorati e rinnovati nell'ottica del miglioramento continuo.

Tale impegno è chiaramente espresso nella politica di seguito riportata, in base alla quale la Centrale Napoli Levante, sulla base delle indicazioni della Società Tirreno Power:

- adotta un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D. Lgs. 81/2008, art. 30 e s.m.i.;
- rispetta gli obblighi derivanti dalla normativa applicabile ed altri eventuali requisiti che l'organizzazione ha volontariamente sottoscritto e che abbiano relazione con gli aspetti di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- agisce per prevenire, eliminare o ridurre i rischi di accadimento di incidenti, di infortuni;
- opera per prevenire o ridurre l'impatto dei propri impianti sull'ambiente di lavoro o ripercussioni sulla salute dei lavoratori;

- mette in atto azioni mirate alla sensibilizzazione dei lavoratori per la comprensione e l'attuazione della presente Politica, ma anche per la loro partecipazione e consultazione;
- promuove la crescita di una cultura della sicurezza dei lavoratori, attraverso iniziative periodiche di formazione ed informazione del personale operante all'interno della Centrale Napoli Levante.
- Soddisfa i bisogni e le aspettative delle proprie parti interessanti rilevante, prime fra tutte i lavoratori.

Per il conseguimento di questi impegni, la Centrale Napoli Levante, provvede a:

- identificare gli obiettivi da perseguire per il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza dei propri processi;
- riesaminare periodicamente, ed eventualmente revisionare i principi e gli obiettivi della Politica, in sede di Riesame della Direzione;
- aggiornare costantemente il SGSSL sulla base delle modifiche legate al ciclo produttivo e/o all'organizzazione aziendale;
- portare a conoscenza i lavoratori e delle altre parti interessate delle normative vigenti, degli standard di sicurezza interni e delle iniziative volte a migliorare e a sensibilizzare una cultura sulla SSL;
- informare l'esterno, le Società collegate ed i Terzi, della propria Politica Salute e Sicurezza;
- fornire le necessarie risorse umane ed economiche per garantire il conseguimento degli obiettivi stabiliti;
- destinare adeguate risorse atte a garantire l'efficienza dei dispositivi e l'implementazione delle misure previste per la prevenzione ed il controllo degli infortuni.

A tal fine pertanto è responsabilità:

- ✓ della Direzione definire ed aggiornare la Politica e vigilare sulla sua attivazione;
- ✓ dei lavoratori operare nel rispetto dei principi della Politica e delle regole aziendali;
- ✓ dei Terzi che cooperano con la Società TIRRENO POWER S.p.A. agire secondo i principi di questa Politica.

Napoli, il 21/11/2018

Ing. Adriano Caccavello

Datore di Lavoro (Capo Centrale)

Tirreno Power S.p.A.
Centrale Termoelettrica Napoli
IL CAPO CENTRALE
ADRIANO CACCAVELLO

