

Occupazione	GRI STD	UNITÀ	2017	2018	2019
<b>CONSISTENZA DEL PERSONALE</b>					
Dipendenti all'01-01	102 - 8	n.	371	240	<b>233</b>
Entrate	102 - 8	n.	0	0	0
di cui assunti dal mercato	102 - 8	n.	0	0	0
Uscite	102 - 8	n.	132	7	2
di cui dimissioni volontarie	102 - 8	n.	3	7	2
di cui licenziamenti o risoluzione consensuale del rapporto di lavoro	102 - 8	n.	128	0	0
di cui altro	102 - 8	n.	1	0	0
Dipendenti al 31-12	102 - 8	n.	240	233	<b>231</b>
Turnover	102 - 8	%	54,6	3	<b>0,9</b>
<b>DIPENDENTI PER INQUADRAMENTO</b>					
Dirigenti	102 - 8	n.	9	8	8
Quadri	102 - 8	n.	35	35	37
Impiegati	102 - 8	n.	157	151	155
Operai	102 - 8	n.	39	39	31
Totale	102 - 8	n.	240	233	<b>231</b>
<b>DIPENDENTI PER FASCE DI ETÀ</b>					
Meno di 30 anni		%	1,2	-	-
Da 30 a 50 anni			38	35,2	34,6
Più di 50 anni			60,8	64,8	65,3
<b>DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E PER GENERE</b>					
Tempo indeterminato	102 - 8	n.	240	233	<b>231</b>
di cui uomini	102 - 8	n.	198	191	190
di cui donne	102 - 8	n.	42	42	41
Part-time	102 - 8	n.	2	-	-
di cui uomini	102 - 8	n.	-	-	-
di cui donne	102 - 8	n.	2	-	-
Full - time	102 - 8	n.	240	233	231
di cui uomini	102 - 8	n.	198	191	190
di cui donne	102 - 8	n.	42	42	41

Occupazione	GRI STD	UNITÀ	2017	2018	2019
Totale	102 - 8	n.	240	233	231
- di cui uomini	102 - 8	%	82,5	82	82
- di cui donne	102 - 8	%	17,5	18	18
<b>CONGEDO PARENTALE</b>					
Posizioni totali aperte al 31/12		n.	5	6	2
di cui uomini		n.	3	3	0
di cui donne		n.	2	3	2
Posizioni aperte nell'anno		n.	5	5	7
di cui uomini		n.	3	3	3
di cui donne		n.	2	2	4
Posizioni chiuse nell'anno (con rientro in azienda)		n.	4	6	6
di cui uomini		n.	3	3	3
di cui donne		n.	1	3	3
Tasso di rientro al lavoro		%	100	100	100
Dipendenti in azienda a 12 mesi dal rientro dal congedo		n.	4	6	6
di cui uomini		n.	3	3	3
di cui donne		n.	1	3	3
Tasso di permanenza a 12 mesi		%	100	100	100
<b>LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</b>					
Dipendenti coperti da contratto collettivo nazionale	102 - 41	%	100	100	100
Dipendenti iscritti ad un'organizzazione sindacale	102 - 41	%	65	62	62
<b>ORE DI ASSENZA PER TIPOLOGIA E GENERE</b>					
Malattia	403 - 2	n.	9.909	11.143	10.745
-di cui donne	403 - 2	n.	1.368	2.433	2.265
Infortunio (inclusi infortuni in itinere)	403 - 2	n.	0	665	560
-di cui donne	403 - 2	n.	0	114	0
Maternità	403 - 2	n.	1.117	1.397	1.243
-di cui donne	403 - 2	n.	884	1283	1122

Occupazione	GRI STD	UNITÀ	2017	2018	2019
Sciopero	403 - 2	n.	192	0	0
-di cui donne	403 - 2	n.	45	0	0
Assemblea	403 - 2	n.	125	60	37
-di cui donne	403 - 2	n.	65	20	8
Permesso retribuito	403 - 2	n.	177	644	1033
-di cui donne	403 - 2	n.	12	125	278
Permesso non retribuito	403 - 2	n.	44	34	86
di cui donne	403 - 2	n.	5	0	13
Altro	403 - 2	n.	7751	3879	5483
-di cui donne	403 - 2	n.	635	345	558
Totale	403 - 2	n.	19315	17822	19187
di cui donne	403 - 2	n.	3014	4320	4244
Ore lavorabili	403 - 2	n.	584.073	439.292	436.065
Tasso di assenteismo (totale)	403-2	%	3,3	4,1	4,4
Tasso di assenteismo uomini		%	3,3	3,7	4,2
Tasso di assenteismo donne		%	3,3	5,5	5,6
Tasso di assenteismo Nord		%	2,4	3,8	4
Tasso di assenteismo Centro		%	4,5	4,2	4,9
Tasso di assenteismo Sud e Isole		%	3,3	4,5	4,6
<b>ORE DI ASSENZA PER AREA GEOGRAFICA</b>					
Totale ore di assenza	403-2	n.	19315	17822	19187
Nord		n.	6466	7519	7827
Centro		n.	9445	6386	7371
Sud e isole		n.	3404	3917	3989