



TIRRENO POWER

La cultura della sostenibilità

Rapporto di sostenibilità 2024



Sommario

1. Noi	6	6. Ambiente	38
2. Etica	9	6.1 Energia e contrasto al cambiamento climatico	38
2.1 Governance e trasparenza	9	6.2 Un uso sostenibile dell'acqua	41
2.2 La gestione dei rischi: prevenzione e controllo	12	6.3 La gestione dei rifiuti	43
2.3 Le implicazioni derivanti dal cambiamento climatico	13	6.4 La tutela della biodiversità	46
3. Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	15	7. Persone	51
3.1 Il contributo di Tirreno Power agli SDGs	15	7.1 Risorse umane	51
3.2 Innovazione tecnologica e ottimizzazione degli impianti	15	7.2 Benessere al centro	59
3.3 Energie rinnovabili: la crescita continua	16	7.3 Crescita professionale e sviluppo delle competenze	62
3.4 Ambiente, Salute e Sicurezza alla base del nostro operare	17	7.4 Un ambiente di lavoro sicuro	66
4. Stakeholders	18	Indice dei contenuti GRI	71
4.1 Il dialogo con gli stakeholder	18		
4.2 Temi materiali	19		
5. Valore	24		
5.1 Performance economiche	24		
5.2 Valorizzazione del territorio e sostegno alla comunità	31		



La sostenibilità non è solo una questione di numeri, ma di visioni. E ogni visione ha bisogno di un linguaggio per essere raccontata. Per questa ragione, quest'anno abbiamo scelto di affidare il racconto della transizione energetica alle tante arti che abbiamo incontrato e sostenuto: fotografia, teatro, letteratura e cinema. Perché l'arte e la cultura sono anche strumenti per interpretare il mondo che si trasforma. Nel corso del tempo, Tirreno Power ha sostenuto iniziative culturali capaci di creare legami con i suoi territori,

mettendo in scena il futuro, dando voce alle parole scritte, trasformando immagini in storie di energia. Dalla poesia del Premio Strega alla fotografia di *Energy Portraits*, dall'opera lirica *Rusalka* a *Energia, cultura, conoscenza*, documentario sulla rigenerazione urbana della periferia di Napoli, ogni progetto ha contribuito a tracciare un dialogo tra cultura e sostenibilità. In queste pagine, racconteremo questa connessione, perché l'energia non è solo ciò che alimenta le nostre città, ma anche ciò che accende idee e ispira il cambiamento.

Lettera agli stakeholder

GRI 2-22

Non esiste transizione energetica senza sicurezza energetica. Il 2024 lo ha confermato.

È sempre più evidente che lo sviluppo delle rinnovabili intermittenti, fondamentale per decarbonizzare i consumi elettrici, deve essere accompagnato da un'adeguata disponibilità di risorse programmabili in grado di bilanciare il sistema. La forte domanda elettrica registrata in estate e gli episodi di carenza di produzione rinnovabile che ha caratterizzato gli ultimi mesi dell'anno, hanno messo al centro del dibattito la necessità di costruire un sistema sicuro per poter proseguire nella decarbonizzazione.

In molte parti del mondo, eventi climatici diversi tra di loro hanno generato lo stesso effetto: la necessità di ricorrere alle risorse di modulazione tra cui, soprattutto, gli impianti a ciclo combinato a gas. Nel sistema elettrico italiano del 2024, dopo anni di siccità, anche gli impianti idroelettrici sono tornati a fornire il loro fondamentale apporto all'adeguatezza del sistema. Abbiamo compreso l'importanza di preservare questa fonte anche attraverso gli investimenti necessari a garantirne il massimo contributo.

Noi di Tirreno Power abbiamo ben chiare le priorità del nostro settore e il nostro ruolo: per questo nel corso del 2024 abbiamo messo in campo una serie di azioni che ci consentono di fornire un servizio elettrico sempre più affidabile, sicuro e ambientalmente sostenibile.

Innanzitutto, abbiamo agito sui nostri impianti, continuando a investire nel miglioramento tecnologico dei nostri CCGT. Per esempio, abbiamo installato pacchetti avanzati che migliorano la performance di flessibilità e ambientale delle macchine; abbiamo poi elettrificato le caldaie ausiliarie degli impianti di Civitavecchia e Napoli con una significativa riduzione dei consumi e delle emissioni.

La nostra innovazione ha riguardato anche i processi, soprattutto nelle aree dove la trasformazione in corso nel settore energetico ha maggiori impatti: in particolare, abbiamo agito sullo sviluppo dei nostri sistemi informatici con progetti che hanno riguardato la cibersicurezza e l'adeguamento alle nuove regole per il dispacciamento degli impianti, concepite per un sistema in transizione energetica avanzata.

Ma il nostro impegno si è sviluppato anche all'esterno dell'azienda, facendoci promotori di quel dialogo tra istituzioni e imprese che riteniamo fondamentale in un momento di cambiamento tanto profondo. Abbiamo partecipato a studi e organizzato momenti di confronto pubblico che hanno coinvolto numerosi esperti del settore; è stato il nostro contributo al dibattito, consapevoli che il ruolo dell'impresa è anche quello di stimolare il confronto e il dialogo, e fornire informazioni ai decisori.

Due importanti avvenimenti hanno poi caratterizzato il nostro 2024: il primo è l'entrata in esercizio degli impianti fotovoltaici che alimentano la Comunità

Energetica Rinnovabile di Vado Ligure. Con pannelli installati sui tetti della nostra centrale, la prima CER di Tirreno Power è un nuovo elemento che ci lega alle imprese e alle istituzioni del territorio generando non solo energia rinnovabile ma anche sinergie durature. Il secondo avvenimento è stato il conseguimento della certificazione Top Employer. Un risultato che rappresenta il coronamento di un intenso lavoro fatto in questi anni sui processi organizzativi nell'ottica di preservare e sviluppare un clima aziendale positivo e accrescere il benessere di chi ogni giorno lavora in Tirreno Power. Le pagine che seguono raccontano questo anno fatto di risultati che consolidano il nostro ruolo nel sistema elettrico e di tanta dedizione per migliorarci continuamente.

A questo racconto se ne aggiunge un altro in parallelo: quello del nostro impegno per sostenere l'arte e la cultura sui nostri territori attraverso progetti che abbiamo intrapreso da alcuni anni e che coinvolgono intellettuali, artisti ed enti nazionali e territoriali di riconosciuto valore.

Una responsabilità in più che abbiamo voluto assumere e che sentiamo nostra: perché è dall'arte e dalla cultura che nascono le idee più coraggiose e obiettive per cambiare in meglio il mondo che ci circonda.

FABRIZIO ALLEGRA
DIRETTORE GENERALE

Premessa e nota metodologica

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

La redazione del Report di Sostenibilità da parte di Tirreno Power rappresenta ormai un esercizio consolidato. Il presente Report, l'ottavo prodotto dall'azienda, copre il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024. Anche la rendicontazione finanziaria si riferisce allo stesso intervallo di tempo.

Lo scopo del presente documento è quello di condividere con tutti gli stakeholder i progressi e i risultati raggiunti fino ad ora in ambito di responsabilità sociale, oltre che le opportunità, le azioni e le politiche intraprese per migliorare nel continuo l'azienda. In questo modo si dà evidenza delle performance economiche, ambientali e sociali, favorendo la comprensione degli impatti che l'azienda ha sull'economia, l'ambiente e la società e garantendo un presidio sui temi considerati più rilevanti in relazione allo sviluppo sostenibile.

Il documento mira a condividere con gli stakeholder i progressi e i risultati ottenuti in ambito di

responsabilità sociale, oltre alle opportunità, azioni e politiche adottate per migliorare continuamente l'azienda.

Questo permette di evidenziare le performance economiche, ambientali e sociali, facilitando la comprensione degli impatti dell'azienda su economia, ambiente e società, e garantendo un monitoraggio sui temi più rilevanti per lo sviluppo sostenibile.

La redazione del Rapporto è coordinata e gestita dall'Unità "Sostenibilità e Ambiente" di Tirreno Power e ha coinvolto le principali funzioni aziendali. Il Report si estende a tutta la società Tirreno Power S.p.A. e i dati sono stati presentati per il triennio 2022-2024 in modo da dare evidenza del percorso di sostenibilità aziendale e consentire così a tutti gli stakeholder di Tirreno Power una comparazione dei trend nel corso del tempo.

La metodologia adottata per la redazione del Report segue i principali standard internazionali di rendicontazione non finanziaria, tra cui i "GRI

Standards" del 2021, con l'integrazione di alcuni indicatori previsti dal "GRI Electric Utilities Sector Supplement", riconoscibili dal prefisso "EU". Per permettere al lettore una lettura più agevole e rintracciare le informazioni all'interno del documento, a pagina 72 è riportato l'Indice dei contenuti GRI.

La redazione del Report è avvenuta in conformità ai principi GRI di rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità e completezza, pilastri su cui si basa tutta la rendicontazione e la rendicontazione delle informazioni contenute nel presente Report di Sostenibilità di Tirreno Power.

Il presente Rapporto non è soggetto ad Assurance esterna.

Per eventuali domande relative al presente Report è possibile inviare una richiesta a: sostenibilita@tirrenopower.com

Vi auguriamo buona lettura.



1. NOI

GRI 2-6, EU-1

Tirreno Power con una potenza installata di 2.446 MW e circa 2.500 GWh di energia elettrica immessa in rete è uno dei maggiori produttori di energia elettrica del Paese.

Il parco impianti termoelettrico di Tirreno Power è costituito da tre centrali, situate sulla costa tirrenica dove sono in esercizio impianti a ciclo combinato alimentati a gas naturale, Vado Ligure (Savona), Torrevaldaliga Sud (Civitavecchia) e Napoli Levante (Napoli).

Sono invece collocate quasi tutte sull'Appennino ligure le 19 centrali idroelettriche che consentono a Tirreno Power di essere il primo produttore idroelettrico in

Liguria, per potenza installata. L'azienda produce ulteriore energia rinnovabile anche con tre impianti fotovoltaici, con potenza complessiva di circa 1100 kWp, installati presso gli impianti Vado Ligure e Napoli Levante.

L'azienda è in grado di fornire energia in modo continuo, sicuro e sostenibile, contribuendo a soddisfare, nel 2024, il fabbisogno di energia di circa 900.000 famiglie italiane, e rappresentando quindi un attore di rilievo nel garantire la sicurezza del sistema elettrico nazionale. Tirreno Power opera sul mercato elettrico all'ingrosso controllato dal GME e sul mercato dei servizi di dispacciamento (MSD) controllato da Terna per la stabilità del sistema elettrico nazionale.

Al 31 dicembre 2024, l'organico della società consta di 230 dipendenti.



VADO LIGURE

Costituita da un'unità a ciclo combinato da 800 MW, che utilizza due turbogas alimentati a gas naturale. Presso il sito sono presenti i sistemi di gestione certificati secondo lo standard UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018



TORREVALDALIGA SUD

Costituita da due unità a ciclo combinato a gas naturale da 800 e 400 MW. Presso il sito sono presenti i sistemi di gestione certificati secondo lo standard UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018 e in conformità al Regolamento EMAS.



NAPOLI LEVANTE

Costituita da un'unità a ciclo combinato da 400 MW che utilizza un impianto turbogas alimentato a gas naturale. Presso il sito sono presenti i sistemi di gestione certificati UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e in conformità al Regolamento EMAS.



FONTI RINNOVABILI

Comprende impianti idroelettrici ad acqua fluente e a bacino, nonché impianti fotovoltaici, per un totale di circa 76 MW. Presso i siti è presente un sistema di gestione certificato UNI ISO 45001:2018

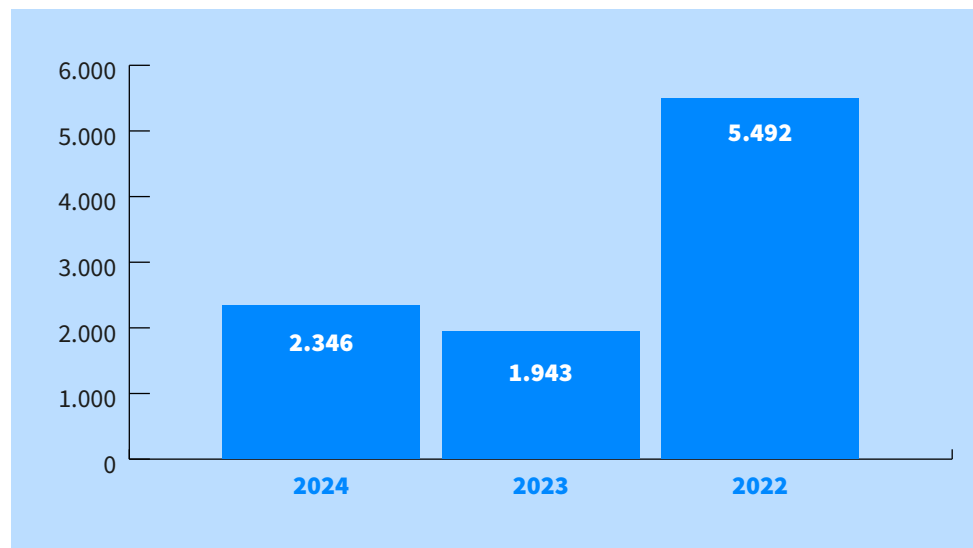
**EU-11, EU-30**

L'accessibilità e la sicurezza dell'approvvigionamento di gas risultano di vitale importanza per Tirreno Power, che ha in essere diversi contratti con operatori di primaria importanza nel panorama nazionale, di durata annuale, in grado di garantire una fornitura di energia continua e flessibile.

Nel corso del 2024, Tirreno Power ha mantenuto sostanzialmente invariata la potenza installata ma, grazie alle migliori condizioni di mercato, la produzione di energia elettrica da gas naturale dell'azienda è stata pari a 2.346 GWh, in aumento di circa il 21% rispetto al 2023.

Si è inoltre registrato un incremento dell'energia totale prodotta, che è passata da 2.028 GWh nel 2023 a 2.542 GWh nel 2024, anche grazie all'aumento significativo della produzione idroelettrica, come indicato più nel dettaglio nel paragrafo "Energie rinnovabili: la crescita continua". La quota di energia immessa prodotta da fonti rinnovabili, infatti, è quasi raddoppiata, passando dal 4% al 7% nel 2024, riflettendo l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e l'adozione di fonti energetiche rinnovabili. L'energia immessa, riflettendo un trend simile a quello della produzione totale, sia derivante da termoelettrico che da fonte idroelettrica e fotovoltaica, è quindi aumentata rispetto al 2023.

Potenza lorda/di picco installata	U.M	2024	2023	2022
Termoelettrico	MW o MWp	2.370	2.370	2.370
• di cui Vado Ligure		793	793	793
• di cui Torrevaldaliga Sud		1.176	1.176	1.176
• di cui Napoli Levante		401	401	401
Idroelettrico		76	75	75
Fotovoltaico		1,1	0,1	0,1
Totale		2.447,1	2.445,1	2.445,1

PRODUZIONE LORDA DI ENERGIA ELETTRICA DA GAS NATURALE (GWh)



Produzione lorda di energia elettrica	U.M	2024	2023	2022
Energia immessa	GWh			
Termoelettrico		2.346	1.943	5.492
• di cui Vado Ligure		1.091	891	2.844
• di cui Torrevaldaliga Sud		549	431	1.309
• di cui Napoli Levante		706	621	1.339
Idroelettrico		195	85	45
Fotovoltaico*		0,2	0,1	0,1
Totale energia elettrica prodotta		2.542	2.028	5.537
Energia immessa termoelettrico		2.274	1.890	5.362
• di cui Vado Ligure		1.071	873	2.795
• di cui Torrevaldaliga Sud		532	417	1.270
• di cui Napoli Levante		671	593	1.298
Energia immessa idroelettrico		184	80	44
Energia immessa fotovoltaico		0,2	0,1	0,1
Energia immessa totale		2.458	1.963	5.406

Produzione lorda di energia elettrica	U.M	2024	2023	2022
Quota di energia immessa prodotta da fonti rinnovabili	%	7	4	1
Efficienza				
Rendimento medio parco termoelettrico		50	49	52
Disponibilità				
Availability factor cicli combinati		93	90	94
Availability factor idroelettrico		95	99	97
Availability factor medio		94	94	95

*nel 2024 è presente il contributo della produzione della CER di Vado Ligure (0,111 GWh).



2. ETICA

Tirreno Power opera secondo una condotta e un'etica di business basate innanzitutto sul riconoscimento e la consapevolezza della rilevanza che la sostenibilità e la responsabilità sociale hanno per gli stakeholder e per i propri dipendenti. Per questo, conduce il proprio business nel rispetto dell'ambiente e degli interessi della comunità in cui si trova ad operare, tendendo sempre alla creazione di valore nel lungo periodo.

2.1 Governance e trasparenza

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11

Tirreno Power è partecipata per il 50% da Engie Italia S.p.A., società italiana del gruppo francese Engie, uno dei principali gruppi operanti nel settore energetico a livello mondiale, e per il 50% da Energia Italiana S.p.A., interamente posseduta da Sorigenia, che opera nel mercato libero dell'energia elettrica e del gas naturale su tutto il territorio nazionale. Il Consiglio di Amministrazione, massimo organo di governo della società, viene nominato dall'Assemblea dei Soci e resta in carica per il periodo che è determinato di volta in volta dall'Assemblea dei Soci, fermo restando quanto previsto dall'art. 2383 c.c..

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Essi possono essere rieletti. Al CdA spetta la gestione ordinaria e straordinaria della società, salvo quanto per legge o per statuto è inderogabilmente riservato all'Assemblea dei Soci.

Il Consiglio di Amministrazione è attualmente composto da 8 membri (di cui 6 uomini e 2 donne), 6 dei quali espressione dei rispettivi azionisti Engie e Sorigenia, mentre gli altri 2 sono consiglieri indipendenti, nominati come previsto dallo Statuto della società. L'età media è di circa 55 anni e l'87,5% dei consiglieri ha più di 50 anni d'età.

Il CdA si riunisce circa ogni mese: nel corso dell'anno 2024 si sono tenute 13 riunioni, che hanno visto un tasso di partecipazione complessivo dei consiglieri pari al 99%. Le sedute del CdA del 2024 si sono tutte tenute in video collegamento. La presidenza del CdA è alternativamente affidata alle due compagini azionarie. I poteri di rappresentanza della società spettano al Presidente del CdA, per tutti

gli atti, affari ed operazioni di amministrazione ordinaria e straordinaria. Il CdA può eleggere un comitato esecutivo, composto da quattro Amministratori, a cui possono essere delegati tutti i poteri che il CdA ritiene necessari, per un periodo di tempo limitato, ad eccezione delle materie assegnate per legge allo stesso CdA.

GRI 2-19, GRI 2-20

Gli amministratori hanno diritto al rimborso delle spese sostenute e collegate alla loro carica. L'eventuale loro compenso è stabilito dall'assemblea dei Soci all'atto della nomina, che può determinare un compenso complessivo per tutti gli Amministratori, compresi quelli investiti di particolari cariche. L'assemblea dei Soci stabilisce anche la nomina, i poteri, oltre che il compenso, del Direttore Generale.

GRI 2-15

All'interno della struttura organizzativa di Tirreno Power, è presente la figura del Direttore Generale al quale sono stati conferiti con procura institoria poteri di amministrazione e direzione della società. La rappresentanza legale della società è invece in capo alla figura del Presidente del Consiglio di Amministrazione, come dettato dallo statuto vigente.

Il conflitto d'interesse in Tirreno Power è regolato, oltre che dal Modello 231, dalla procedura per l'effettuazione delle operazioni con parti correlate adottata dalla Società con delibera consiliare del 26 settembre 2016 e da ultimo approvata dal CdA in data 24.10.2023, che impone ai soggetti interessati quali Consiglieri, Direttori, Procuratori o Capi Centrale di rilasciare, con cadenza almeno semestrale, una dichiarazione nella quale si attesta di esercitare o meno un controllo, un controllo congiunto o un'influenza notevole (ovvero di non detenere una quota significativa, comunque non superiore al 20%, su alcune società o ente), oltre al fatto di dichiarare di avere o non avere stretti familiari rilevanti ai fini della disciplina in oggetto, e che gli stessi esercitano o non esercitano il controllo, il controllo congiunto, un'influenza notevole, ovvero di detenere/non detenere una quota significativa comunque non inferiore al 20% dei diritti di voto su alcuna società o ente.

Inoltre, nel caso in cui delle operazioni fossero chiuse con le parti correlate, in sede di riunione consiliare, i consiglieri, espressione dell'azionista interessato, fanno presente di trovarsi, ciascuno per quanto di propria competenza, in una delle previsioni di cui all'articolo 2391 del Codice Civile, essendo gli stessi



espressione delle società Parti Correlate Sorgenia o Engie e quindi portatori di un potenziale conflitto di interesse. Il Presidente, nel caso in cui l'operazione venga effettuata e deliberata, sottolinea come la stessa venga proposta nell'interesse della Società ed a condizioni di mercato.

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 205-2

Tirreno Power è dotata di un **Codice Etico e di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** (MOG) adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che rappresenta lo strumento attraverso il quale una società disciplina i comportamenti propri e di tutti coloro che agiscono per suo conto. La società mira a rendere la governance etica, trasparente e orientata a un principio di accountability. Amministratori e dipendenti devono essere a conoscenza e sono chiamati a una condotta conforme alle norme contenute nel Modello durante le attività svolte nell'ambito delle loro mansioni. Entrambi i documenti sono pubblicati nel sito web della società, oltre che nella intranet aziendale.

L'ultima revisione del MOG attualmente in essere è stata approvata in data 21 febbraio 2025. Il Modello 231 viene aggiornato su base biennale in seguito a modifiche normative o a modifiche organizzative della società.

Il Consiglio di Amministrazione, tra le sue funzioni, ha poteri di controllo e vigilanza per la corretta attuazione del Codice Etico e del Modello 231, e provvede alla loro approvazione e aggiornamento. Esso è affiancato dall'Organismo di Vigilanza (OdV), composto da tre membri, di cui uno interno e due esterni, nominato dallo stesso CdA con periodicità triennale.

Il MOG è conforme a quanto previsto dal D.Lgs 24/2023 in materia di whistleblowing e Tirreno Power ha posto in essere tutti gli adempimenti individuati all'interno del predetto decreto per il sistema di segnalazione anonime di illeciti per le aziende con dimensioni in termini di dipendenti analoghe.

In particolare, il Modello regola principalmente i reati di corruzione e concussione interni e nei rapporti con le Autorità, per cui la società si è dotata di specifici codici di condotta che i dipendenti sono tenuti a seguire per la prevenzione di tali reati, e indica alcune attività aziendali che possano comportare rischi legati alla corruzione valutati nel corso dell'aggiornamento del Modello, tra cui:

- Selezione delle Controparti e gestione dei relativi rapporti;
- Selezione e assunzione del personale e gestione dei sistemi di incentivazione;
- Omaggi, liberalità e sponsorizzazioni;
- Gestione dei flussi finanziari e dei rimborsi spesa.

Ogni qualvolta si svolgono incontri/operazioni che possono dar luogo a rischio di reati presupposto individuati nel MOG, tra cui quelli di corruzione, viene data informativa all'OdV con apposite schede di segnalazione. Tirreno Power si è inoltre dotata di una Politica Anticorruzione, pubblicata, come il MOG ed il Codice Etico, sul sito www.tirrenopower.com e ha nominato il Direttore Affari Legali e Societari Funzione di Conformità per la prevenzione della Corruzione. Il 19 giugno 2024 ha ottenuto la certificazione del Sistema di Gestione Anticorruzione ISO 37001:2016. Le politiche e procedure anticorruzione vengono comunicate a tutti i dipendenti, e la formazione su reati di corruzione tra privati e verso la Pubblica Amministrazione (PA), oltre che su tutti gli altri reati presupposti e i comportamenti previsti dal MOG, viene erogata a tutti i dipendenti a seguito degli aggiornamenti del MOG. Le principali attività a rischio nell'ambito dei reati configurabili nei rapporti con la PA che la Società ha individuato al proprio interno riguardano:

- I rapporti con i soggetti e gli enti qualificabili come Pubblica Amministrazione;
- La gestione del contenzioso.

In alcune aree della corporate governance, in particolare salute e sicurezza sul lavoro e ambiente, Tirreno Power presso i propri impianti e le proprie sedi opera secondo i sistemi di gestione integrati, adottati da tutti i siti e certificati ai sensi della norma UNI EN ISO 14001:2015 per la parte ambientale e UNI ISO 45001:2018 per la parte di sicurezza, così come riportato nella tabella che segue

Sito	TIPOLOGIA DI CERTIFICAZIONE	VALIDITÀ
Centrale Vado Ligure	UNI EN ISO 14001:2015	14 maggio 2026
	UNI ISO 45001:2018	18 maggio 2026
Centrale Torrealvaldliga Sud	UNI EN ISO 14001:2015	30 marzo 2027
	Registrazione EMAS	7 aprile 2025
	UNI ISO 45001:2018	25 marzo 2027
Centrale Napoli Levante	UNI EN ISO 14001:2015	22 maggio 2026
	Registrazione EMAS	2 febbraio 2026
Settore Fonti rinnovabili Sede di Roma	UNI ISO 45001:2018	4 febbraio 2026
	UNI ISO 45001:2018	22 marzo 2025
	UNI ISO 45001:2018	18 ottobre 2026



In merito alla gestione delle risorse umane, a settembre 2024 Tirreno Power ha ottenuto la prestigiosa certificazione di Top Employer Italia 2024. Un importante riconoscimento che attesta un costante impegno nel creare un ambiente di lavoro di alta qualità, trasparente nelle comunicazioni, attento al benessere dei dipendenti e alla valorizzazione delle competenze.

La buona governance dell'azienda è inoltre garantita da una serie di attività di internal audit, svolta dalla Unità Audit e presidiata da un comitato apposito che rende conto al CdA su base semestrale.

Nel corso del 2024 sono state effettuate 14 attività tra nuovi audit e follow up di audit precedentemente portati a termine, di cui il 71% in area produzione, che comprende i processi di gestione ambientale, di salute e sicurezza, la gestione dei contratti quadro/convenzione e la gestione della sicurezza fisica delle unità produttive termoelettriche.

Tirreno Power dispone di una Politica di Sostenibilità approvata e sottoscritta dal Direttore Generale, policy nella quale gli impegni di sostenibilità della società sono formalizzati; in tale documento vengono rilevate le principali linee strategiche che Tirreno Power si impegna a perseguire in relazione alla riduzione degli impatti ambientali, alla valorizzazione delle proprie persone e allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera. Il Direttore Generale descrive infatti la missione dell'organizzazione, delle strategie, delle politiche e degli obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile all'interno di tale politica.

GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26

Il massimo grado di governo ha dato mandato al Direttore Generale di organizzare la società in unità produttive a capo delle quali è stato designato dal medesimo Direttore Generale un datore di lavoro, con il compito di gestire le tematiche inerenti la sicurezza dei lavoratori e la protezione dell'ambiente, al fine di evitare che si possano verificare impatti negativi dovuti all'attività aziendale. Presso le unità termoelettriche certificate EMAS esistono apposite procedure per la gestione dei reclami. Tirreno Power inoltre, anche ai sensi del Modello 231, ha istituito una procedura di whistleblowing che permette a tutti i dipendenti e a tutti gli stakeholders esterni di segnalare, attraverso il portale web aziendale, in modo anonimo, qualsiasi comportamento o condotta contrari alle policy e alle norme della società non solo in merito ai reati 231 ma a tutti i reati configurabili, e sollevare preoccupazione sulla condotta d'impresa dell'organizzazione. I dipendenti e gli esterni hanno infatti a disposizione una piattaforma informatica apposita in cui raccogliere le rimozioni, oltre a potersi avvalere di un indirizzo di posta elettronica dedicato presieduto dall'Organi-

simo di Vigilanza. Dal 2020, attraverso la procedura di whistleblowing sono giunte 3 segnalazioni.

In merito al rimedio degli impatti negativi, ed in particolare in caso di violazioni di regole da parte dei lavoratori nel MOG, è previsto un sistema disciplinare e di sanzione.

GRI 2-24, GRI 308-1

La condotta d'impresa responsabile e la gestione dei rischi non si limita ai soli rapporti interni all'azienda ma si estende anche a tutta la filiera. L'azienda adotta politiche e pratiche di approvvigionamento che riflettono il suo impegno verso una condotta aziendale responsabile. Queste politiche sono progettate per garantire che tutti i partner commerciali, inclusi i fornitori, rispettino gli standard etici e di sostenibilità stabiliti dall'azienda. Al fine di consolidare i rapporti commerciali con fornitori che applicano alti standard in materia di salute e sicurezza personale, di tutela dell'ambiente e di qualità tecnica, l'azienda adotta uno specifico sistema di accertamento di idoneità. Il processo di qualifica, regolato da procedura interna, risulta rispondente anche ai requisiti previsti dalla normativa e dal Codice Etico.

Durante il processo di qualifica e idoneità dei fornitori, per le categorie merceologiche individuate come significative ai fini della sicurezza e dell'ambiente, si prevedono anche valutazioni di tipo tecnico e finanziario, la verifica di specifici requisiti ambientali e di sicurezza, la verifica della validità delle eventuali certificazioni/iscrizioni richieste e degli indici infortunistici del fornitore. Se ritenuto necessario, possono essere svolte attività di verifica sul campo (Audit) dei requisiti dichiarati.

Inoltre, Tirreno Power si è dotata di un processo di Vendor Rating per la valutazione della performance nell'esecuzione del contratto.

Il global score del fornitore potrà acquisire, nel tempo, un peso sempre più rilevante per la definizione della Vendor List sia in fase di definizione della rosa dei fornitori da invitare in gara che nel processo di assegnazione di un contratto. Se il global score attribuito a un fornitore evidenzia delle criticità, l'azienda può mettere in atto verifiche per approfondire l'affidabilità del fornitore, anche tramite l'avvio di attività di audit. Gli audit potranno essere richiesti anche qualora emergano gravi non conformità durante l'esecuzione dei contratti, al fine di individuare le cause delle mancate performance, approfondendo quindi le aree critiche, e l'individuazione delle azioni di miglioramento.



L'azienda collabora attivamente con i fornitori promuovendo pratiche ambientali sostenibili, anche attraverso incontri di informazione e formazione sugli aspetti ambientali rilevanti in fase di avvio lavori, al fine di assicurare che gli impegni assunti tramite le politiche aziendali siano compresi e attuati correttamente. I fornitori sono inoltre tenuti all'accettazione e al rispetto delle norme previste dal Codice Etico e dal Modello Organizzativo di Gestione e Controllo adottati da Tirreno Power, nonché dalle procedure del Sistema di Gestione integrato Ambiente e Sicurezza, relative alle modalità comportamentali per lo svolgimento delle attività da tenersi all'interno dei siti aziendali.



IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Target 16.5 - Ridurre la corruzione e le tangenti in tutte le loro forme

2.2 La gestione dei rischi: prevenzione e controllo

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-25

Tirreno Power si ancora a una visione strategica basata sulla gestione del rischio, integrata nella cultura aziendale grazie a un processo presieduto dal top management, che rende le persone ad ogni livello responsabili della gestione del rischio delle attività che presiedono. I rischi sono principalmente di due tipologie: i Rischi Finanziari e di Mercato e gli Altri Rischi.

Il Direttore Generale, delegato dal CdA, è il Risk Owner della società: a lui spetta la responsabilità della gestione dei rischi aziendali, ad esclusione del "Rischio ambientale" e del "Rischio salute e sicurezza" presieduti dai Gestori Impianto e dai "Datori di Lavoro" delle varie Unità produttive in cui è organizzata l'azienda. Il CdA ha conferito al Direttore Generale il potere di attuare un modello di organizzazione, individuazione e attribuzione dei compiti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e di tutela dell'ambiente, con il potere di individuare e nominare, tramite apposite procure, per ciascuna unità produttiva, un responsabile che semestralmente riferisce a lui sulle attività effettuate in tali ambiti.

Verifiche indipendenti e sistematiche della efficacia e adeguatezza del sistema di controllo interno della Società sono affidate all'internal audit che supporta le singole direzioni nel monitoraggio dei rischi e nella definizione delle azioni di mitigazione.

Il rischio ambientale, inteso come l'eventualità che la società possa subire delle conseguenze negative, in termini economici, patrimoniali o a detrimento della reputazione, o in termini di sicurezza delle persone, a causa dell'inquinamento dell'ambiente come conseguenza dell'esercizio degli impianti, viene gestito prima di tutto tramite il principio di prevenzione. Oltre a questo, la società monitora e gestisce il rischio attraverso vari strumenti:

- lo sviluppo e l'attuazione di sistemi di gestione certificati, che permettono all'organizzazione di essere conforme ai requisiti ambientali;
- lo sviluppo di programmi e corsi di formazione tecnico-operativa del personale, nonché la mappatura ed analisi dei potenziali rischi ambientali;
- il trasferimento dei rischi residui attraverso la stipula di idonee polizze assicurative a copertura degli eventuali danni e delle responsabilità civili connesse ad eventi incidentali;
- la pianificazione e la conduzione di audit interni sui sistemi di controllo interni applicati ai processi che espongono a maggior rischio l'azienda.



Nell'ambito del periodo di rendicontazione 2024 non sono state raccolte segnalazioni riguardanti potenziali o effettivi impatti negativi sugli stakeholders. Qualora emergessero questo tipo di criticità, il CdA ne viene prontamente informato al fine di valutarne la natura e poter intraprendere eventuali misure correttive.

Tra le misure adottate per ampliare le conoscenze collettive, le capacità e l'esperienza del massimo organo di governo riguardo allo sviluppo sostenibile, vi sono le attività connesse alla raccolta ed elaborazione dei dati degli aspetti non finanziari, rendicontati ai fini della redazione del Rapporto di Sostenibilità, che permettono una più efficace integrazione della sostenibilità nei processi aziendali. Nel corso del 2024 l'Unità Sostenibilità e Ambiente, con il supporto di una società di consulenza, ha proposto al Management un'analisi sulle novità introdotte dal D.Lgs 125/2024 sulla Rendicontazione di sostenibilità, con un focus sui temi del cambiamento climatico e della doppia materialità.

nei processi aziendali di presidi per ridurre al minimo, mitigare e fronteggiare i rischi climatici, a supporto della definizione di scelte strategiche e industriali di medio e lungo termine. La gestione dei rischi climatici richiede infatti un approccio proattivo e integrato. A tal fine Tirreno Power ha dato avvio nel 2023 a una prima valutazione dei rischi volta ad indagare le opportunità e, più specificamente, i rischi associati al cambiamento climatico sull'azienda e gli impatti sul business ad essi correlati, al fine di aumentare la resilienza dell'azienda. Se i rischi climatici rappresentano infatti una sfida complessa per il settore, allo stesso tempo offrono anche opportunità significative per l'innovazione e la transizione verso un futuro energetico più sostenibile.

2.3 Le implicazioni derivanti dal cambiamento climatico

GRI 201-2

Il cambiamento climatico rappresenta una delle sfide più significative del nostro tempo, con implicazioni profonde per il settore energetico. Le variazioni climatiche influenzano non solo la disponibilità delle risorse energetiche, ma anche la domanda di energia e le infrastrutture necessarie per la sua produzione e distribuzione. Le variazioni climatiche sempre più repentine influenzano pesantemente il settore, andando a modificare i modelli di consumo energetico e, allo stesso tempo, le infrastrutture energetiche sono particolarmente vulnerabili agli eventi climatici estremi. Tempeste, inondazioni e ondate di calore possono danneggiare le reti di distribuzione e le centrali di produzione, causando interruzioni del servizio e costi elevati per le riparazioni, come si è peraltro verificato negli anni scorsi per alcuni impianti idroelettrici dell'azienda.

Oltre a questo, le politiche climatiche e le regolamentazioni possono rappresentare una sfida per il settore, in quanto le aziende devono adattarsi a normative sempre più stringenti in materia di emissioni e sostenibilità, il che può comportare costi aggiuntivi e complessità operative.

L'evoluzione del contesto economico, sociale, di policy e regolatorio, oltre ai mutamenti ambientali sempre più imprevedibili e di maggiore intensità rispetto al passato, impongono una sviluppata consapevolezza per permettere l'integrazione



Descrizione dei rischi o opportunità e la relativa classificazione come rischi fisici, normativi o altro	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO ASSOCIATO AL RISCHIO O ALL'OPPORTUNITÀ	IMPLICAZIONI FINANZIARIE DEL RISCHIO O OPPORTUNITÀ	PROBABILITÀ DI ACCADIMENTO / IMPATTO ECONOMICO ALTO (A) - MEDIO (M) - BASSO (B)
Eventi naturali catastrofici (es. alluvioni) che insistono su impianti Idroelettrici Class. rischio: fisico / acuto	Per posizionamento e tipologia gli impianti idroelettrici della società insistono in zone soggette ad inondazioni/alluvioni causati da forti ed improvvise piogge. Questo può causare danni agli impianti, macchinari e opere idrauliche che insistono sul territorio.	Incremento costi delle polizze assicurative	Probabilità di accadimento: A Impatto economico: M/A
Eventi naturali catastrofici (es. inondazioni) che insistono su impianti Termoelettrici Class. rischio: fisico / acuto	Gli impianti termoelettrici della società si trovano in zone potenzialmente soggette ad inondazioni per la vicinanza con il mare. Tale posizionamento potrebbe portare a danni agli impianti, macchinari e opere che insistono sul sito produttivo.	Incremento costi delle polizze assicurative	Probabilità di accadimento: B Impatto economico: A
Carenza Idrica Class. rischio: fisico / cronico	L'appennino ligure, dove insistono gli impianti idroelettrici della società, negli ultimi anni sta registrando un trend di idraulicità decrescente. Essendo gli impianti di Tirreno Power ad acqua fluente, la carenza idrica causa direttamente una minore produzione.	Perdita di margine per mancata produzione e vendita di energia elettrica	Probabilità di accadimento: A Impatto economico: A
Temperatura acqua mare Class. rischio: fisico / cronico	Elevate temperature dell'acqua di mare (periodo estivo) possono non consentire agli impianti il corretto utilizzo dell'acqua per il raffreddamento, causando il mancato esercizio dell'impianto.	Perdita di margine per mancata produzione e vendita di energia elettrica	Probabilità di accadimento: M Impatto economico: M
Inasprimento regole ETS Class. rischio: normativo	La spinta verso la decarbonizzazione a livello europeo/globale potrebbe portare nei prossimi anni ad un aggravio economico per gli impianti termoelettrici legato allo schema ETS in essere.	Aumento del costo della CO2 per kWh prodotto	Probabilità di accadimento: B Impatto economico: M/A
Esposizione finanziaria dismissione impianti Class. rischio: normativo / mercato	La spinta verso la decarbonizzazione a livello europeo/globale a favore di tecnologie green potrebbe portare nei prossimi anni ad una progressiva ed accelerata uscita dal mercato degli attuali CCGT.	Perdita di margine e anticipo dell'esborso finanziario per la dismissione degli impianti	Probabilità di accadimento: B Impatto economico: A
Difficoltà di accesso al capitale Class. rischio: normativo / mercato	La spinta verso la decarbonizzazione a livello europeo/globale a favore di tecnologie green già negli ultimi anni determina difficoltà di accesso al credito per entità di produzione non rinnovabili (ESG e finanza sostenibile).	Limitazioni nella finanziabilità dei progetti di investimento della società	Probabilità di accadimento: A Impatto economico: A



3. OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs)

3.1 Il contributo di Tirreno Power agli SDGs



Tirreno Power basa tutta la propria strategia e la sua condotta sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) approvati nel 2015 dalle Nazioni Unite nell'ambito dell'Agenda 2030. Tra i 17 obiettivi previsti, Tirreno Power contribuisce prevalentemente ai 12 obiettivi più direttamente legati al proprio business e ai suoi temi materiali. L'azienda è infatti orientata a sostenere la transizione energetica verso un'economia a bassa intensità di carbonio tramite scelte strategiche e policy che garantiscano la sicurezza dell'approvvigionamento a prezzi competitivi riducendo

al tempo stesso l'impatto che Tirreno Power ha sull'ambiente e la comunità. Per sviluppare e verificare la fattibilità dei nuovi progetti e delle nuove possibili iniziative individuate è stata istituita a tal fine l'Unità "Transizione Energetica".

In termini di politiche per la sostenibilità, Tirreno Power vede come altrettanto rilevanti la necessità di garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, in modo da favorire il benessere lavorativo e conciliare il lavoro con la sfera privata, e in cui le competenze delle persone possano crescere e prosperare, aumentando allo stesso tempo la consapevolezza dei dipendenti sull'importanza della tutela dell'ambiente naturale e sul rispetto delle norme di sicurezza negli impianti, col fine ultimo di fare di Tirreno Power un'azienda unita e coesa anche attraverso il coinvolgimento della popolazione aziendale.

All'alta direzione e al Comitato di sostenibilità spetta il compito di definire gli indirizzi e orientare le scelte di sviluppo sostenibile della società mentre l'Unità "Sostenibilità e Ambiente" di Tirreno Power ha il compito di promuovere l'integrazione della sostenibilità in azienda attraverso processi e procedure atti a favorire una cultura aziendale orientata a un business più sostenibile.

3.2 Innovazione tecnologica e ottimizzazione degli impianti

La domanda di energia elettrica viene soddisfatta sempre più da fonti energetiche rinnovabili non programmabili, come l'eolico e il fotovoltaico, rendendo gli impianti a ciclo combinato fondamentali per il bilanciamento in tempo reale dei flussi di energia e il mantenimento di adeguati livelli di tensione sulla rete. Questi impianti sono infatti in grado di fornire energia elettrica in modo efficiente e sostenibile, utilizzando gas naturale, e una tecnologia che massimizza l'efficienza complessiva del processo.

Essendo tali impianti caratterizzati da un'efficienza di conversione elevata e da un'entrata in funzione in tempi rapidi, sono ideali per dare impulso a un percorso di sviluppo e potenziamento delle fonti rinnovabili nel sistema elettrico italiano, garantendo sicurezza, accessibilità e qualità di funzionamento.

Nel 2024 i consumi di energia elettrica in Italia sono aumentati del 2,2% rispetto al 2023, attestandosi a 312,3 TWh. Questo incremento è dovuto principalmente all'aumento dei consumi di energia nel periodo luglio e agosto, correlato alle necessità di utilizzo di impianti di raffrescamento per via di una stagione estiva particolarmente calda.



Garantire la sicurezza e la continuità degli approvvigionamenti, oltre all'affidabilità e all'efficienza dei propri impianti, è fondamentale per Tirreno Power. Negli ultimi anni la società ha effettuato ingenti investimenti al fine di evitare il più possibile i casi di indisponibilità degli impianti e migliorare la performance del proprio parco, anche in termini di maggiore flessibilità produttiva. Anche nel corso del 2024 in tale ottica sono stati effettuati diversi interventi di manutenzione degli impianti, nello specifico:

- presso la **Centrale Vado Ligure** il ciclo combinato ha effettuato una fermata programmata, della durata di circa dieci giorni, per effettuare gli interventi di sostituzione di un cuscinetto e la riparazione di alcuni componenti del generatore di vapore nonché l'ispezione delle valvole della turbina a vapore e delle valvole di media pressione del vapore risurriscaldato.
- presso la **Centrale Torrevaldaliga Sud** l'unità TV6 è stata fermata per manutenzione programmata al fine di effettuare interventi sul sistema di protezione dell'unità (sistema blocchi), sul regolatore idraulico della turbina a vapore, e per revisionare l'interruttore di un turbogas ed effettuare ripristini sul generatore di vapore e alcune valvole. Anche sull'unità TV5 sono stati effettuati lavori sulle turbine a gas e sui giunti tessili dei generatori di vapore a recupero.
- presso la **Centrale Napoli** il ciclo combinato è stato fermato per permettere l'installazione di una nuova sbarra di alimentazione elettrica e la sostituzione dei contatori fiscali di energia elettrica. Inoltre, sono state effettuate ulteriori fermate per sostituire il motore della pompa di circolazione dell'acqua di mare e per altri interventi di manutenzione ordinaria e verifiche impiantistiche varie.

Gli interventi di cui sopra non hanno causato inadempimenti sul mercato della capacità.

Per quanto riguarda le Centrali idroelettriche, tra le attività manutentive maggiormente rilevanti effettuate nel corso del 2024, si sottolinea la conclusione della sostituzione di un tratto del canale della centrale di Chiesuola che presentava delle perdite di acqua; l'intervento è stato in seguito esteso per la sostituzione di un ulteriore tratto di canale.

3.3 Energie rinnovabili: la crescita continua

Nel 2024 le fonti rinnovabili in Italia hanno raggiunto il dato più alto di sempre di copertura della domanda, pari al 41,2% (rispetto al 37,1% del 2023), pareggiando il contributo delle fonti fossili, in particolare grazie al contributo positivo della produzione idroelettrica e fotovoltaica. Relativamente all'offerta, nello stesso anno la produzione rinnovabile è incrementata notevolmente, con un aumento del 13,4%.

La produzione italiana elettrica netta, pari a 264 miliardi di kWh è aumentata del 2,7% rispetto al 2023 con una crescita della produzione idroelettrica (+30,4%) e fotovoltaica (+19,3%). Nel 2024 si è raggiunto il record storico di produzione fotovoltaica, arrivando a superare i 36 TWh. La fonte idroelettrica è l'unica fonte rinnovabile parzialmente programmabile ed il suo contributo nella generazione di energia pulita è fondamentale, anche se legato a variabilità di produzione dovuta a eventi di siccità e scarsa piovosità.

Le fonti eolica e geotermica hanno invece registrato una flessione pari rispettivamente al -5,6% e al -0,8%. Anche la fonte termica è diminuita rispetto al 2023, con un calo pari al -6,2%: in tale contesto si distingue la forte riduzione della produzione a carbone (-71%), ormai sostanzialmente azzerata.

Il 2024 ha visto Tirreno Power registrare una produzione lorda di energia elettrica di 195 GWh da fonte idroelettrica, con un aumento del 129% rispetto alla produzione lorda del 2023. Tale incremento è dovuto ad una maggiore disponibilità idrica e al ritorno in esercizio di impianti che erano fermi per manutenzione.

Oltre agli impianti idroelettrici fanno parte del parco impianti a fonte rinnovabile anche gli impianti fotovoltaici installati presso i siti Vado Ligure e Napoli, con una potenza rispettivamente pari a circa 1,062 MWp e 0,034 MWp. Si attende un ulteriore contributo con l'entrata in esercizio dell'impianto fotovoltaico, attualmente in fase di costruzione, presso il sito di Torrevaldaliga (2,5 MW). Il tema è trattato più nel dettaglio nel capitolo "Ambiente".

Complessivamente, grazie alla maggiore produzione da fonte rinnovabile, idroelettrica e fotovoltaica, nel 2024 Tirreno Power ha contribuito a evitare l'immissione in atmosfera di circa 85 mila tonnellate di CO₂eq.



	U.M.	2024	2023	2022
Emissione evitate con la produzione da fonte rinnovabile*	tCO ₂ eq	84.640	40.263	20.249

*Le emissioni evitate sono calcolate considerando le emissioni di CO₂ associabili alla quantità di energia prodotta da Tirreno Power tramite l'utilizzo di fonti rinnovabili che sarebbe invece stata prodotta da impianti termoelettrici.

3.4 Ambiente, Salute e Sicurezza alla base del nostro operare

GRI 2-24

Tutela dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro ed efficientamento energetico sono i principi fondamentali a cui la condotta di Tirreno Power si ispira. Nel corso del 2024 la società, al fine di rendere il proprio business più sostenibile dal punto di vista ambientale e sociale, ha perseguito costantemente l'obiettivo di garantire un elevato livello di protezione dei territori in cui opera, di sicurezza dei lavoratori, siano essi interni o di ditte terze, ed il controllo di tutti gli aspetti con potenziali ricadute sociali e reputazionali.

Tirreno Power garantisce il presidio e la prevenzione dei rischi in materia di ambiente e sicurezza grazie all'adozione di un Sistema di Gestione Integrato, conforme ai requisiti degli standard UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001. Nell'ambito del Sistema sono definiti la politica ambientale e di sicurezza ed i ruoli, le responsabilità, le procedure e le risorse per la sua attuazione. Il Sistema di Gestione Integrato comprende inoltre procedure di valutazione degli impatti ambientali significativi, di individuazione dei provvedimenti legislativi ambientali applicabili, di definizione dei piani di manutenzione delle apparecchiature e dei piani di emergenza interni, con lo scopo di prevenire ed eliminare i rischi ambientali. Tutti gli impianti termoelettrici sono dotati di un Programma Ambientale, che rappresenta un mezzo imprescindibile per il monitoraggio costante dello stato di avanzamento delle azioni messe in atto per raggiungere gli obiettivi prefissati dall'azienda per il miglioramento continuo delle performance.

Lo stato di avanzamento del Programma ambientale nonché i dati e le informazioni ambientali più significative, sono riportate, anche con l'ausilio di indicatori semplificati, all'interno della Dichiarazione Ambientale (Regolamento EMAS) resa al pubblico con cadenza annuale.

Per garantire il controllo degli impatti e la trasparenza nella comunicazione dei dati ambientali Tirreno Power è tenuta inoltre al rispetto delle Autorizzazioni Integrate Ambientali rilasciate a ciascun impianto, che prevedono la rendicontazione della gestione dei vari aspetti ambientali tramite un Rapporto annuale.

Tramite tali strumenti Tirreno Power garantisce il controllo e monitoraggio delle emissioni in acqua e in atmosfera, la corretta gestione e il corretto recupero/smaltimento dei rifiuti, la gestione delle emergenze, la formazione dei dipendenti, le verifiche e l'aggiornamento del sistema stesso.

Più nello specifico nel corso del 2024 sono proseguite attività mirate alla formazione del personale, anche a distanza, su tematiche ambientali, tenendo conto dell'evoluzione della normativa applicabile, meglio descritte al paragrafo "Crescita professionale e sviluppo delle competenze".



4. STAKEHOLDERS

4.1 Il dialogo con gli stakeholder

GRI 2-29, GRI 3-1

Le informazioni rendicontate all'interno del presente documento sono state elaborate in base al principio di materialità e in considerazione dei principi di reporting che definiscono il contenuto e la qualità del Rapporto di Sostenibilità (inclusività degli stakeholder, completezza delle informazioni, contesto di sostenibilità, equilibrio, comparabilità, chiarezza, tempestività, affidabilità e accuratezza). Tali aspetti si riferiscono a una serie di temi materiali, temi economici e di governance, ambientali e sociali più importanti per l'azienda e per i suoi stakeholder. Sono utilizzate anche diverse modalità di interazione individuate in base alla tipologia degli stakeholder stessi, come riportato nella seguente tabella.

Categoria di stakeholder	MODALITÀ E STRUMENTI DI INTERAZIONE E COINVOLGIMENTO
Dipendenti	• Contatti diretti • Partecipazione a incontri dedicati • Partecipazione a consultazioni pubbliche • Interviste e sondaggi interni/ esterni • Forum • Gruppi di lavoro • Digital Talk "Dialoghi sull'Energia" • Magazine online "TIP - Pillole di nuova energia" • Convenzioni di partnership con Atenei e business school • Portale fornitori dedicato per la gestione dell'albo e dei processi di qualifica, della richiesta di offerta e del vendor rating • Promozione di eventi sociali, educativi, artistici e culturali sul territorio • Canale Instagram per la comunicazione esterna • Viva Engage per la comunicazione esterna
Istituzioni locali e nazionali	
Consulenti	
Opinione pubblica	
Autorità giudiziarie e regolatorie	
Comunità locali	
Enti di ricerca	
Organizzazioni	
Associazioni di categoria	
Agenzie di sviluppo locale	
Clienti diretti	
Analisti e finanziatori	
Enti di controllo	
Scuole e Università	
Competitor	
Fornitori	
Comunità locali	
Enti di ricerca	
Organizzazioni	
Associazioni di categoria	
Agenzie di sviluppo locale	
Clienti diretti	
Analisti e finanziatori	
Enti di controllo	
Scuole e Università	



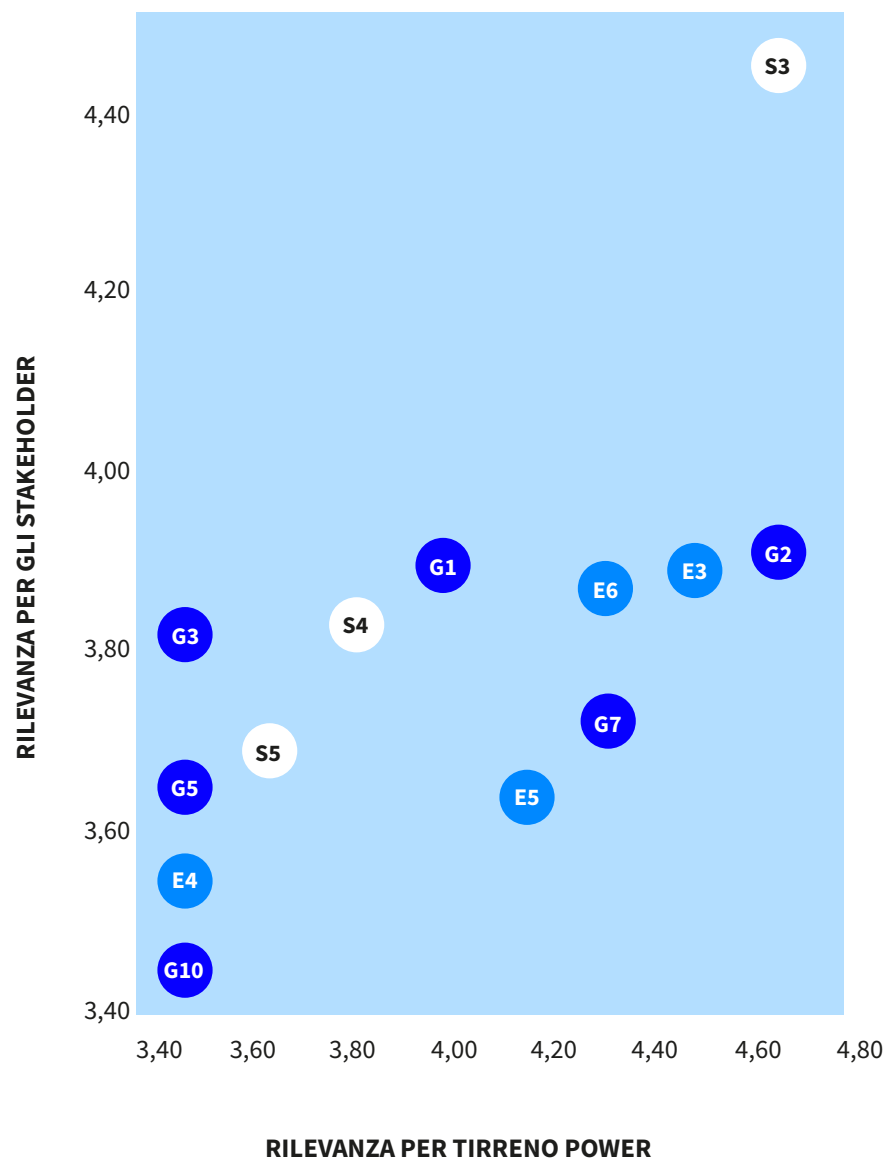
4.2 Temi materiali

GRI 3-2

I temi che risultano materiali per l'azienda riflettono i rischi e le opportunità presenti nel sistema di relazioni che lega Tirreno Power ai propri stakeholder sia a livello nazionale che locale. Per Tirreno Power le persone sono infatti un capitale prezioso e fondamentale per il business aziendale, i cui legami vengono gestiti con modalità di interazione e strumenti creati per costruire un rapporto di fiducia reciproca, anche nell'ottica di uno scambio bilaterale equo di conoscenze e competenze.

Tutte e tre le dimensioni della sostenibilità (economica e di governance, ambientale e sociale) sono state considerate come rilevanti per gli stakeholder, con una preminenza delle tematiche inerenti alla sfera economica e di governance. La parte di matrice in alto a destra rappresenta la selezione degli aspetti più rilevanti, e quindi materiali, tanto per Tirreno Power (asse delle ascisse) quanto per gli stakeholder esterni (asse delle ordinate). Tutti i temi inseriti all'interno del quadrante sono quelli che risultano avere un valore pari o superiore alla soglia di materialità.

L'aggiornamento dell'analisi di materialità è effettuata ogni qualvolta l'evoluzione degli eventi esterni, occorsi a livello nazionale e internazionale (settore energetico, contesto normativo, geopolitico), o di fattori interni (che includono le strategie, le progettualità e gli obiettivi di Tirreno Power in ambito di responsabilità sociale d'impresa), è tale da richiedere una sua revisione. Nel corso del 2024 è stato condotto un focus sul concetto di doppia materialità, introdotto dalla direttiva CSRD.





1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

Dimensione	CODICE TEMA	TEMI MATERIALI	INDICATORI GRI CORRELATI
Economica e di Governance	G1	Governo dell'organizzazione e gestione dei rischi	GRI 2-9: Informativa generale GRI 2-23: Informativa generale
	G2	Performance economica solida nel tempo	GRI 201: Performance economiche
	G3	Gestione dei rischi operativi tramite controlli preventivi	-
	G5	Integrità ed etica nel business	GRI 2-23 Informativa generale GRI 2-26 Informativa generale
	G7	Aggiornamento tecnologico di macchinari e attrezzature	-
	G10	Contrasto alla corruzione interna e nei rapporti con le autorità	GRI 205: Anticorruzione
Ambientale	E3	Transizione energetica e decarbonizzazione del mix energetico	GRI 302: Energia
	E4	Razionalizzazione dei consumi idrici	GRI 303: Acqua e scarichi idrici
	E5	Gestione responsabile dei rifiuti e promozione della circolarità	GRI 306: Rifiuti
	E6	Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra	GRI 305: Emissioni

Dimensione	CODICE TEMA	TEMI MATERIALI	INDICATORI GRI CORRELATI
Sociale	S3	Gestione della salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro
	S4	Formazione e sviluppo delle competenze	GRI 404: Formazione e istruzione
	S5	Benessere dei lavoratori e bilanciamento vita lavoro	GRI 401: Occupazione

Inquadrare lo sviluppo

I NUMERI DELLA NOSTRA IMPRESA



La fotografia ha il potere di raccontare il cambiamento. Lo sa bene Marco Garofalo, che con i suoi progetti ha immortalato il legame tra energia e sviluppo, dal Sud del mondo fino agli impianti di Tirreno Power.

La sua esplorazione visiva prosegue ancora oggi: attraverso le sue lenti e i suoi scatti, gli impianti, le persone e i territori diventano testimoni di un'energia in trasformazione, contribuendo a dare un volto alla transizione energetica e al ruolo che la nostra azienda gioca nel sistema elettrico italiano.

Energy Portraits

Un progetto fotografico di Marco Garofalo che racconta l'impatto dell'elettricità sulle comunità nel mondo. Dopo aver documentato il Sud del pianeta, il progetto si sposta ora nell'emisfero Nord, con Tirreno Power protagonista di un nuovo capitolo. Le dighe, le centrali e chi lavora ogni giorno per produrre energia diventano parte di una narrazione visiva che esplora il percorso della transizione energetica.





5. VALORE

5.1 Performance economiche

EU-2, GRI 201-1, GRI 201-4

L'obiettivo di Tirreno Power è creare valore che permetta non solo di generare una performance economica duratura nel corso del tempo, ma contribuire anche alla generazione di valore condiviso utile a intraprendere il percorso verso una transizione energetica.

L'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

L'anno 2024 si chiude con risultati della gestione operativa in leggero miglioramento rispetto a quelli dell'anno precedente.

Nel corso del 2024 l'energia immessa in rete da Tirreno Power è risultata pari a 2.478 GWh, in aumento di 505 GWh rispetto all'anno precedente, mentre la produzione dei CCGT è incrementata del 21% rispetto al 2023.

Quella venduta, comprensiva anche della quantità sottesa ai contratti bilaterali, risulta invece pari a 4.347 GWh, in aumento rispetto all'anno precedente di 171 GWh.

La produzione di energia da parte dell'azienda è aumentata nel 2024 rispetto al 2023, ed il prezzo del gas ha fatto registrare, per la sola componente variabile, una diminuzione del 16%, così come il PUN ha fatto registrare una riduzione analoga (-15%).

Il prezzo dei diritti CO2 ha invece mostrato un decremento del 23%.

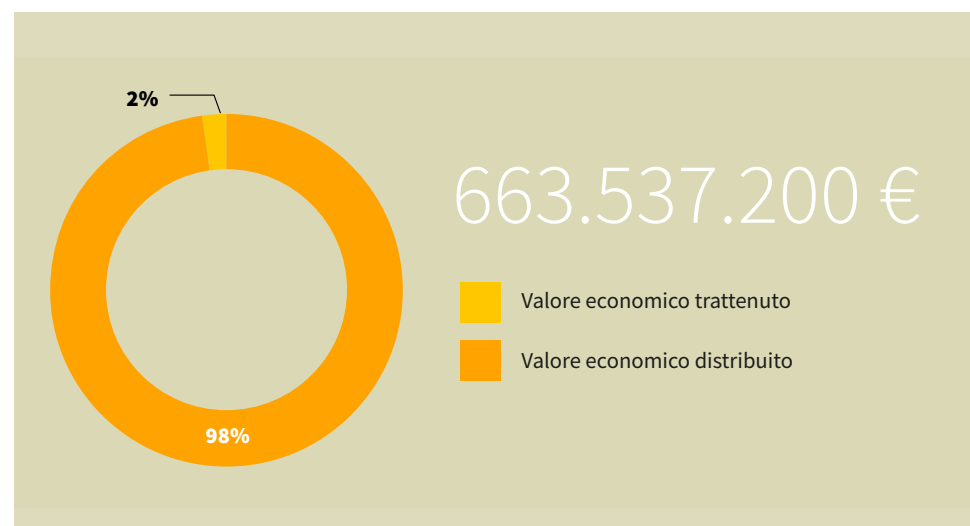
L'operatività nel mercato MSD si è ulteriormente ridotta rispetto al 2023 confermando di fatto il trend iniziato nel 2022, anno in cui, a seguito dell'avvio del Capacity Market, i risultati conseguiti su tale mercato si erano già notevolmente ridotti, sia in termini di volumi che di margini.

Il test di impairment, effettuato sui dati di Piano approvato dal CdA, ha fatto emergere una perdita di valore per gli asset della Società in quanto il valore recuperabile, calcolato con il metodo del Discounted Cash Flow risultante dal Piano, è risultato inferiore al valore contabile degli asset. La perdita durevole di valore, imputata a riduzione del valore contabile, ha determinato una svalutazione di 220.000 milioni di euro.

Nel 2024 la società ha proseguito nella realizzazione il suo piano di investimenti teso al miglioramento delle performance degli impianti e a una maggiore efficienza. Il valore complessivo è stato pari a circa 29 milioni di euro.

Nello specifico, gli investimenti effettuati hanno riguardato soprattutto attività di manutenzione e di upgrade degli asset di produzione.

VALORE ECONOMICO (%)





1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

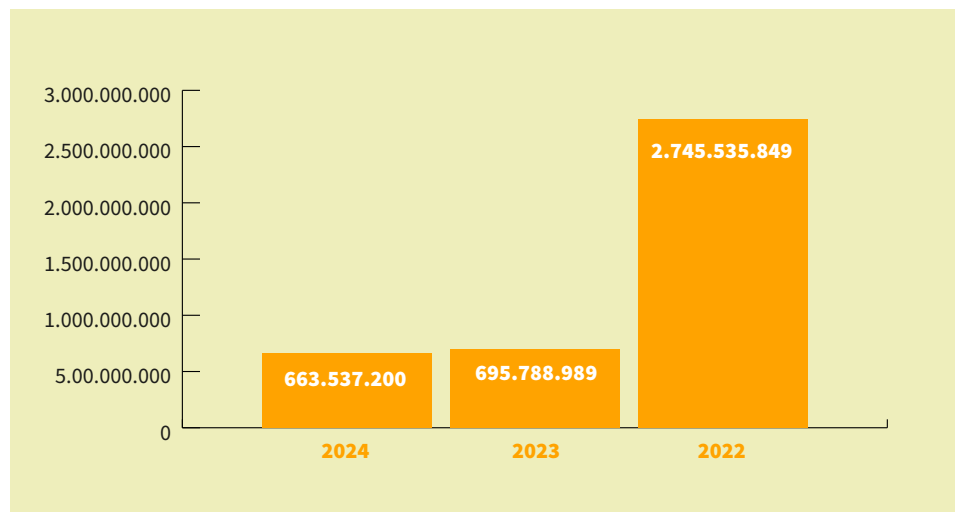
5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO (€)



Nel 2024 è stato confermato il rating B1.2 assegnato a Tirreno Power da Cerved Rating Agency. La convalida del livello “performing”, confermato per il sesto anno consecutivo, a seguito di un’approfondita analisi di tutti gli aspetti della Società, dimostra come la società sia sostenibile operativamente, economicamente e finanziariamente.

Al 31 dicembre 2024 non risultano linee di debito da rimborsare e risultano disponibilità liquide per 140 milioni di euro, oltre ad una linea di credito su base rotativa da 25 milioni totalmente disponibile.

	U.M.	2024	2023	2022
Indebitamento Finanziario Netto	M€	-140	-34,1	-30,022
Patrimonio netto		459	663,3	655,7
EBITDA		56	66,3	183,5

VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO | GRI 201-1

	RIF. GRI	2024	2023	2022
1. Valore economico direttamente generato (a+b)	201-1 A) I	663.537.200	695.788.989	2.745.535.849
a) Totale Ricavi		656.412.939	694.080.543	2.744.960.615
b) Proventi finanziari		7.124.261	1.708.446	575.234
2. Valore economico distribuito (c+d+e+f+g)	201-1 A) II	648.065.474	688.165.131	2.655.956.879
c) ai fornitori ¹		636.267.028	664.048.451	2.592.204.424
d) al personale ²		21.643.431	21.402.774	22.124.512
e) ai fornitori di capitale di debito ³		3.845.322	3.925.924	5.294.639
f) alla Pubblica Amministrazione		- 13.728.307	- 1.242.018	36.219.304
g) a favore della comunità		38.000	30.000	114.000
Valore economico trattenuto dall'Azienda (1-2)	201-1 A) III	15.397.733	7.623.858	89.578.970

1 Per le forniture di materie prime e materiali di consumo e merci e variazione delle rimanenze; per servizi e per godimento di beni di terzi; per accantonamenti e svalutazioni e oneri diversi di gestione. Non comprende la svalutazione pari a 220M € degli impianti termoelettrici a valle dell’impairment test.

2 Per retribuzioni e benefit

3 Per oneri finanziari



ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA DAL GOVERNO | GRI 201-4

	RIF. GRI	2024	2023	2022
Valore monetario totale dell'assistenza finanziaria ricevuta:	201-4 A)	444.837 €	370.900 €	1.293.223€
Sgravi fiscali e detrazioni d'imposta ¹		n.d.	27.581 €	n.d.
Sussidi		n.d.	n.d.	n.d.
Sovvenzioni agli investimenti, alla ricerca e sviluppo e altre forme rilevanti di contributi ²		444.837€	280.900 €	1.265.642 €
Premi		-	90.000	-

LA DISTRIBUZIONE DEL VALORE

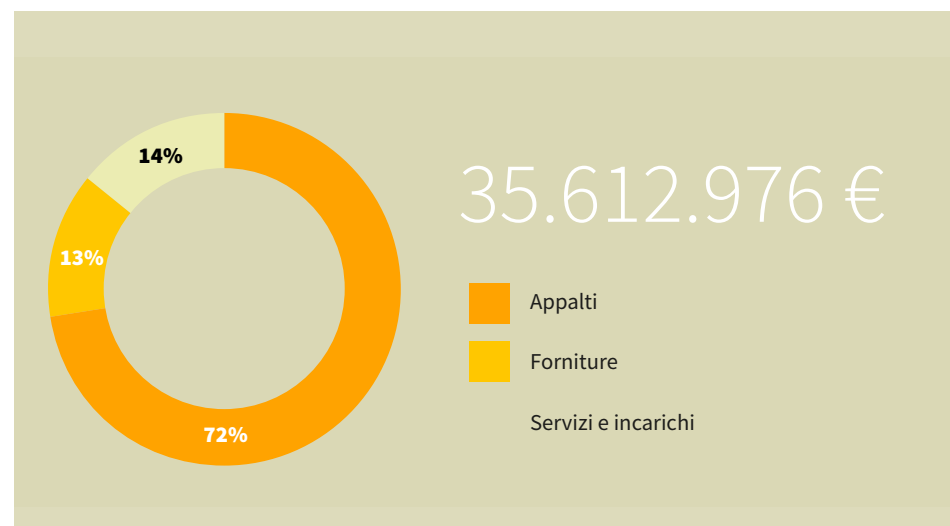
Tirreno Power si impegna a generare valore non solo per i propri azionisti, ma anche per tutti gli stakeholder coinvolti. Questo valore viene distribuito in modo equo e sostenibile, garantendo benefici a lungo termine per l'intera comunità.

GRI 2-6, GRI 202-1, GRI 204-1

Una parte significativa del valore generato viene destinata ai fornitori, con i quali l'azienda mantiene relazioni di lungo periodo basate sulla fiducia e sulla collaborazione. L'azienda predilige fornitori locali, contribuendo così allo sviluppo economico del territorio e riducendo l'impatto ambientale legato ai trasporti. Questa scelta strategica non solo supporta l'economia locale, ma favorisce anche la creazione di posti di lavoro e la crescita delle imprese locali. Nel 2024 i fornitori contrattualizzati (esclusi i fornitori di gas e di diritti di emissione di CO₂) sono stati 396, per un totale di impegni economici stimati in circa 35,6 milioni di euro distribuiti su appalti (73%), forniture (13%), servizi e incarichi professionali (14%).

L'azienda riconosce inoltre l'importanza del contributo dei propri dipendenti al successo aziendale. Pertanto, una parte del valore generato viene distribuita sotto forma di salari competitivi, benefit e opportunità di sviluppo professionale. Tirreno Power, in ottemperanza alla normativa applicabile, remunera i propri dipendenti in conformità alle leggi sul salario minimo, garantendo salari adeguati e superiori al salario minimo locale. Questo approccio non solo contribuisce al benessere economico dei dipendenti, migliorandone la qualità della vita, la motivazione e la produttività, ma è anche indice di competitività dell'azienda stessa.

DISTRIBUZIONE ATTI CONTRATTUALI (%)



¹ Sanificazioni

² Credito d'imposta investimenti



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

PROPORZIONE DI SPESA VERSO I FORNITORI LOCALI* | GRI 204-1

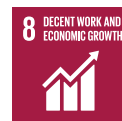
	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Percentuale di spesa verso i fornitori locali*	204-1 A)	%	98,42	99,90	98,84
Percentuale di spesa verso i fornitori esteri			1,58	0,10	1,16

*Per "fornitori locali" si intendono i fornitori localizzati in Italia

RAPPORTO TRA IL SALARIO STANDARD DI UN NEOASSUNTO PER GENERE E IL SALARIO MINIMO LOCALE* | GRI 202-1

	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Uomini	202-1 A)	€	103,8	105,5	111,5
Donne			101	107,4	115,0

*Il salario minimo locale è quello nazionale, previsto dal CCNL. Per il calcolo è stata considerata la RAL.



IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Target 8.2 - Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche mirando ad un alto valore aggiunto nei settori ad alta intensità di manodopera

Target 9.1 - Sviluppare la qualità delle infrastrutture rendendole affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti

Target 9.4 - Entro il 2030, l'aggiornamento industrie delle infrastrutture e per renderle sostenibili, con una maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, conformemente alle rispettive capacità dei paesi

Motore, azione, trasformazione

UNO ZOOM SUL TERRITORIO



Le immagini in movimento non solo hanno il potere di farci entrare nel vivo di una storia ma anche di trasformare le idee.

Il linguaggio cinematografico e documentaristico permette di raccontare la realtà in trasformazione, rendendo la cultura accessibile a tutti.

Come un film che racconta una storia anche il nostro rapporto con le comunità è una trama, un processo in divenire per costruire nuove prospettive, punti di vista e possibilità che nascono dall'incontro tra l'impresa, la collettività e gli enti culturali del territorio.



Energia, cultura, conoscenza

Un documentario realizzato da Michele Mangini e Mario Pistolese che racconta le due periferie agli estremi est e ovest di Napoli. Attraverso tre luoghi simbolici – la Centrale Napoli Levante, le Officine San Carlo e la Città della Scienza – il film mostra come industria e cultura possano intrecciarsi per creare nuove prospettive e rigenerazione urbana.



5.2 Valorizzazione del territorio e sostegno alla comunità

GRI 203-1, GRI 203-2

Tirreno Power incoraggia il coinvolgimento delle comunità in cui opera nella progettazione e nell'attuazione di iniziative a breve e lungo termine, che contribuiscano allo sviluppo sostenibile dei suoi territori di riferimento, alimentando un rapporto di continuo dialogo e collaborazione.

IL DIALOGO CON LA BUSINESS COMMUNITY. TIRRENO POWER E LA CULTURA

Il gas naturale è parte integrante della storia e dell'identità di Tirreno Power. La conversione a gas dei nostri siti termoelettrici ha rappresentato un passaggio fondamentale nello sviluppo dell'azienda, avviato con la liberalizzazione e la nascita del mercato dell'energia. In un mercato in piena transizione, il ruolo degli impianti a gas si è evoluto ma continua a essere essenziale per garantire l'equilibrio e la stabilità del sistema elettrico. In alcuni ambiti, come i servizi di rete, la loro funzione diventa persino determinante con l'aumento delle fonti rinnovabili distribuite e il progressivo phase-out del carbone.

Si tratta di concetti molto attuali che mantengono vivo il dibattito tra istituzioni, settore industriale e opinione pubblica. Con l'obiettivo di divulgare e sviluppare questi argomenti, l'Azienda ha organizzato a Civitavecchia, presso l'Università della Tuscia, un nuovo appuntamento con i **"Dialoghi sull'Energia"** dal titolo: **"Transizione e Sicurezza Energetica: il ruolo del gas naturale per la salvaguardia del sistema elettrico"**. L'incontro ha riunito esperti del settore, esponenti delle istituzioni, accademici e rappresentanti dell'industria per discutere il valore strategico del gas naturale come pilastro di una transizione sostenibile e sicura.

ATTIVITÀ A SCOPO SOCIALE E BENEFICI PER IL TERRITORIO

Accanto agli incontri dedicati alla business community, Tirreno Power porta avanti progetti legati a consolidare il dialogo con gli stakeholder nei territori in cui opera. In questo contesto si inseriscono le iniziative che prevedono sponsorizzazioni ed erogazioni liberali, finalizzate principalmente a obiettivi di reputation e stakeholder engagement, indipendentemente dal loro valore economico.

L'azienda sceglie di sostenere iniziative educative, sociali, artistiche, culturali e sportive volte a promuovere l'inclusione, l'utilizzo responsabile delle risorse, il rispetto dell'ambiente e la sostenibilità.

• La Fondazione Maria e Goffredo Bellonci e il Premio Strega

Dalla collaborazione tra Tirreno Power e Fondazione Maria e Goffredo Bellonci è nata una nuova tradizione, che porta a Civitavecchia alcuni dei protagonisti del Premio Strega e del Premio Strega Poesia. L'appuntamento estivo, inserito nel cartellone degli eventi di Civitavecchia, è diventato un momento culturale atteso e partecipato.

Questa tradizione è iniziata a luglio 2023, con l'evento intitolato **"Raccontare/Evolgere"**, organizzato in occasione del Ventennale dell'azienda e ha offerto al pubblico una serata di confronto sul tema della trasformazione, con la partecipazione degli autori. A partire da quell'incontro a gennaio 2024 è stato pubblicato il podcast **"McFly – Raccontare la trasformazione"** a cura di Chiara Tagliaferri. La serie, composta da quattro episodi, ha dato voce agli ospiti dell'evento, permettendo di rivivere e approfondire i temi emersi durante la serata.

Il 12 luglio 2024, poi, la tradizione si è rinnovata sempre nel teatro della Città della Musica che ha ospitato il primo incontro pubblico dei finalisti della seconda edizione del Premio Strega Poesia. La serata ha dato vita al podcast **"Premio Strega Poesia 2024 in Tour"**, ampliando la portata dell'iniziativa e offrendo un nuovo strumento di divulgazione letteraria.

• La Fondazione del Teatro di San Carlo e le Officine a Vigliena

Il 2023 ha segnato l'inizio della collaborazione tra Tirreno Power e la Fondazione Teatro di San Carlo, un legame che si è consolidato e rinnovato nel 2024, dando vita a progetti culturali e formativi di ampio respiro. Questa sinergia, si è ampliata con il progetto **"Soul"**, dedicato ai temi di inclusione e partecipazione. Le iniziative comprendono attività di formazione presso le Officine San Carlo a Napoli Est, laboratori artistici promossi dal Teatro e giornate formative sull'energia ospitate presso la Centrale Napoli Levante di Tirreno Power. Nell'ambito di questa collaborazione, la storia di **"Rusalka"** - opera che ha inaugurato la stagione teatrale 2024/2025 - è stata scelta come fil rouge per veicolare i messaggi chiave per Tirreno Power legati alla cultura dell'energia, sostenibilità ambientale sui diversi canali di comunicazione esterni. L'opera, fortemente connessa all'elemento dell'acqua, ha offerto spunti creativi per declinare in modo originale e valorizzare l'attenzione di Tirreno Power verso l'ambiente e le risorse naturali, in linea con lo storytelling con cui il Teatro di San Carlo promuoverà la propria stagione.

Già nel novembre 2023, la collaborazione con la Fondazione e Città della Scienza aveva portato alla realizzazione del documentario **"Energia, Cultura**



e Conoscenza”, dedicato alla storia e alla trasformazione industriale, sociale e urbana di Napoli, con particolare attenzione alla periferia di Napoli Est. Il lavoro ha riscosso grande apprezzamento, concretizzatosi nel 2024 con la vittoria nella sezione documentari alla XV edizione del Festival Internazionale di Cortometraggi CortiSonanti, manifestazione che da anni in Campania sostiene progetti legati all’ambiente e alla sostenibilità.

- **Dam Day 2024 insieme a ITCOLD**

Durante il “Dam Day – Dighe in Italia”, un ciclo di ventiquattro eventi svoltosi nell’arco di una settimana in numerose località di diverse regioni italiane, i partecipanti hanno avuto l’opportunità di approfondire la conoscenza delle dighe da molteplici prospettive: non solo da quella tecnica e ingegneristica, ma anche sotto i profili economico, sociale e della sicurezza.

L’iniziativa è stata promossa dal Comitato Italiano Grandi Dighe – ITCOLD, associazione culturale e scientifica impegnata a favorire lo studio e la diffusione delle conoscenze relative alla progettazione, costruzione e gestione delle dighe.

In tale contesto, Tirreno Power ha accolto i visitatori presso la Diga di Giacobiane, offrendo loro un’esperienza inedita intitolata “Diga con Vista”, pensata in modo particolare per gli appassionati di fotografia e caratterizzata da scorci suggestivi e nuove prospettive sull’imponente opera ingegneristica.

- **La Convenzione con l’Ente Parco di Montemarcello-Magra-Vara**

Continua il proficuo dialogo fra l’Ente Parco di Montemarcello-Magra-Vara, con il quale Tirreno Power ha rinnovato nel 2023 la convenzione riguardante i rilasci programmati d’acqua dalla diga in località Santa Margherita.

Secondo un calendario condiviso, proseguono i rilasci necessari alla pratica delle attività fluviali come canoa e rafting in Val di Vara. La diga, gestita da Tirreno Power, rilascia regolarmente il DMV (deflusso minimo vitale). La prima convenzione con l’Ente Parco risale al 2008 e la collaborazione continua con l’obiettivo di valorizzare questo territorio promuovendo sport e turismo a contatto con la natura.

INIZIATIVE NELL’AMBITO DI “ENERGIA DELLE COMPETENZE”

Tirreno Power promuove e sostiene progetti territoriali che hanno lo scopo di favorire la condivisione delle conoscenze e la diffusione delle competenze in ambito energetico attraverso un dialogo continuo con gli enti di formazione presenti localmente.

Solo attraverso la creazione di un adeguato patrimonio di conoscenze è possibile vincere le sfide fondamentali per il settore dell’energia. Su tutte, la transizione verso un sistema energetico pienamente sostenibile, efficiente e decarbonizzato. Per questo Tirreno Power continua a investire anche su due asset fondamentali tanto quanto i propri impianti di produzione: la valorizzazione delle sue persone e la promozione di un continuo scambio tra mondo dell’industria e mondo della formazione a tutti i livelli, per favorire la crescita di una nuova cultura dell’energia. Nel 2020 è nata l’iniziativa “Energia delle competenze”, che prevede una sua declinazione in ogni territorio di riferimento dell’azienda, ed è volta a contribuire allo sviluppo di una nuova cultura dell’energia e a diminuire il gap tra mondo industriale e mondo scolastico e universitario.

In questo filone si inseriscono una serie di iniziative di partnership continuative realizzate con i principali Atenei italiani (Università Federico II di Napoli, Università degli Studi di Genova, Università della Tuscia), scuole di alta formazione e Business School come Luiss e la Scuola Holden, Istituti e Fondazioni culturali e di ricerca tra le quali Città della Scienza e Fondazione Teatro San Carlo di Napoli, volte a favorire il dialogo, lo sviluppo culturale, la condivisione di know-how e la promozione di progetti di ricerca innovativi.

Inoltre, la Società ha supportato:

- La seconda edizione del **Master Universitario di II livello in Energia e Sostenibilità (MES)**. Il corso rappresenta un’opportunità per partecipare ad un percorso formativo professionalizzante in un’area multidisciplinare di grande interesse per gli attori principali del settore di energia, ambiente e sostenibilità e si focalizza su: pianificazione e gestione delle tecnologie per la produzione, la trasformazione e il consumo di energie rinnovabili e sostenibili.
- Nel 2024 è stata lanciata “**Energia per i Giovani**” una piattaforma digitale che promuove il networking fra le principali Aziende liguri del settore energia e gli studenti dei Corsi di Ingegneria dell’Energia ed Energy Engineering del Campus Savona di UNIGE.



Complessivamente, durante il 2024, sono state organizzate una serie incontri con studenti di ogni grado tra cui: visite alle centrali termoelettriche e agli impianti idroelettrici e lezioni presso le Università, partecipazione a progetti di ricerca internazionali, che hanno permesso a Tirreno Power di incontrare oltre 350 studenti. Tra gli appuntamenti più importanti:

- La collaborazione con l'**Università degli Studi di Napoli Federico II** ha visto l'organizzazione di una visita della Facoltà di Ingegneria per un momento di approfondimento sui temi dell'energia e la visita presso la Centrale Napoli Levante.
- A novembre, nell'ambito del **PMIDay2024**, 40 studenti dell'Istituto di Istruzione Superiore Luigi Calamatta di Civitavecchia sono stati accolti presso la Centrale di Torrevaldaliga Sud. La quindicesima Giornata Nazionale delle Piccole e Medie Imprese è stata un'occasione importante per mostrare ai giovani il funzionamento di una centrale a ciclo combinato a gas e per spiegarne il ruolo per la continuità delle forniture energetiche e per il sostegno del sistema elettrico.
- Insieme alle principali aziende del territorio savonese, Tirreno Power ha partecipato a due importanti progetti realizzati da Unione Industriali Savona e dedicati alle scuole secondarie di I e II livello. Rispettivamente nell'ambito di "Adotta un istituto" gli studenti del corso di elettrotecnica dell'ITIS di Savona e in occasione di "**Fabbriche aperte**", tre classi delle scuole secondarie di primo grado hanno visitato la Centrale termoelettrica Vado Ligure e approfondito i temi dell'energia.

CONTEST "LA MIA ENERGIA"

- Nel corso del 2024, Tirreno Power ha promosso il contest "**La Mia Energia**", realizzato in collaborazione con la Fondazione Maria e Goffredo Bellonci, rivolto agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado dei territori in cui l'azienda opera con le proprie centrali. L'iniziativa ha invitato i giovani a riflettere sul tema dell'energia e della transizione energetica attraverso tre linguaggi artistici: la fotografia per Savona, la scrittura per l'area di Civitavecchia, Ladispoli e Cerveteri, e il video-making per la Città Metropolitana di Napoli.

NUOVI PROGETTI DI COMUNICAZIONE

Nel corso del 2024, Tirreno Power ha promosso il contest "La Mia Energia", realizzato in collaborazione con la Fondazione Maria e Goffredo Bellonci, rivolto agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado dei territori in cui l'azienda opera con le proprie centrali. L'iniziativa ha invitato i giovani a riflettere sul tema dell'energia e della transizione energetica attraverso tre linguaggi artistici: la fotografia per Savona, la scrittura per l'area di Civitavecchia, Ladispoli e Cerveteri, e il video-making per la Città Metropolitana di Napoli.

- **Un nuovo canale di comunicazione esterna: Tirreno Power su Instagram**
All'inizio del 2024, l'azienda ha deciso di esplorare un nuovo strumento di comunicazione, aprendo un profilo ufficiale su Instagram. Questo canale permette di condividere in modo diretto e immediato le iniziative aziendali, raggiungendo un pubblico più ampio con un linguaggio accessibile e formati agili. Crescendo in modo naturale, il profilo sta diventando uno spazio di racconto live dell'azienda, favorendo nuove connessioni.
Su Instagram la comunicazione istituzionale trova espressione in immagini e contenuti dinamici, complementari a quelli di LinkedIn, dove la nostra community è solida e attiva. Qui continuiamo a dialogare con esperti del settore, approfondendo tematiche strategiche e rafforzando il nostro ruolo nel panorama energetico.
- **Un nuovo canale di comunicazione interna: Viva Engage**
A dicembre è stata inaugurata la community di Tirreno Power su Viva Engage, uno spazio digitale dedicato a tutte le persone dell'azienda. Questa piattaforma è stata pensata per rafforzare i legami tra colleghe e colleghi e incentivare la condivisione di idee, momenti e iniziative, con l'obiettivo di promuovere coesione e partecipazione. Con Viva Engage, ogni dipendente ha a disposizione uno spazio dinamico e interattivo dove può sentirsi parte attiva di una rete unita e partecipativa.
- **L'engagement interno: La Pesca dei Regali, il booksharing di Natale**
Nel periodo natalizio 2024, l'azienda ha dato il via ad una serie di attività celebrative, tra cui "La Pesca dei Regali", un'iniziativa di booksharing pensata per favorire la condivisione e il coinvolgimento tra colleghi. L'attività ha permesso a ciascuno di contribuire con libri dalla propria libreria personale, confezionandoli con messaggi di auguri e suggerimenti di lettura.
I libri, raccolti in spazi dedicati nelle diverse sedi, sono stati messi a disposizione di tutti, creando un'occasione di incontro e scambio, rafforzando il senso di comunità, valorizzando la cultura e la condivisione di interessi personali.



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

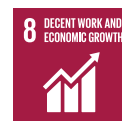
6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

INVESTIMENTI INFRASTRUTTURALI E SERVIZI FINANZIATI | GRI 203-1

Sponsorizzazioni e donazioni liberali	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Valore sponsorizzazioni ¹	203-1 a) b) c)	€	45.000	52.500	53.000
Valore donazioni liberali monetarie ²			-	20.000	114.000
Totale			45.000	72.500	108.000
• di cui in ambito educazione e cultura		%	93	79	66
• di cui in ambito sport			0	7	10
• di cui in ambito welfare sociale			7	14	6
altro			-	0	18
Totale			100	100	100



IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Target 1.2 - Entro il 2030, ridurre almeno della metà la percentuale di uomini, donne e bambini di ogni età che vivono in povertà in tutte le sue dimensioni in base alle definizioni nazionali

Target 8.2 - Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche mirando ad un alto valore aggiunto nei settori ad alta intensità di manodopera

Target 8.3 - Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportano le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione e incoraggiare la formazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari

Target 8.5 - Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavori di pari valore

Target 9.1 - Sviluppare la qualità delle infrastrutture rendendole affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti

Target 9.4 - Entro il 2030, l'aggiornamento industrie delle infrastrutture e per renderle sostenibili, con una maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, conformemente alle rispettive capacità dei paesi

1 Somme erogate in iniziative di carattere commerciale / istituzionale con esposizione del marchio e/o ritorno di immagine

2 Somme erogate in iniziative a finalità sociale senza esposizione del marchio e/o ritorno di immagine

Il palcoscenico della transizione

L'IMPRESA E L'AMBIENTE



Il teatro è da sempre un linguaggio capace di rileggere la realtà e le grandi trasformazioni della società, offrendo nuove angolazioni e stimolando il pensiero critico.

La collaborazione con il Teatro di San Carlo di Napoli nasce da questa visione: il teatro e le sue metafore, proprio come la sostenibilità, sono un potente strumento attraverso cui osservare il mondo e immaginarne l'evoluzione.

Oggi, più che mai, abbiamo bisogno di nuovi linguaggi per sviluppare processi produttivi sempre più efficienti e sostenibili.



Rusalka

L'opera di Antonín Dvořák, messa in scena dal Teatro di San Carlo di Napoli, racconta la storia di una ninfa che sogna di diventare umana. Un racconto di trasformazione che richiama il delicato equilibrio tra uomo e natura. La collaborazione tra Tirreno Power e la Fondazione Teatro di San Carlo ribadisce il valore dell'arte come strumento per riflettere sulla sostenibilità e sul rapporto con l'ambiente.



6. AMBIENTE

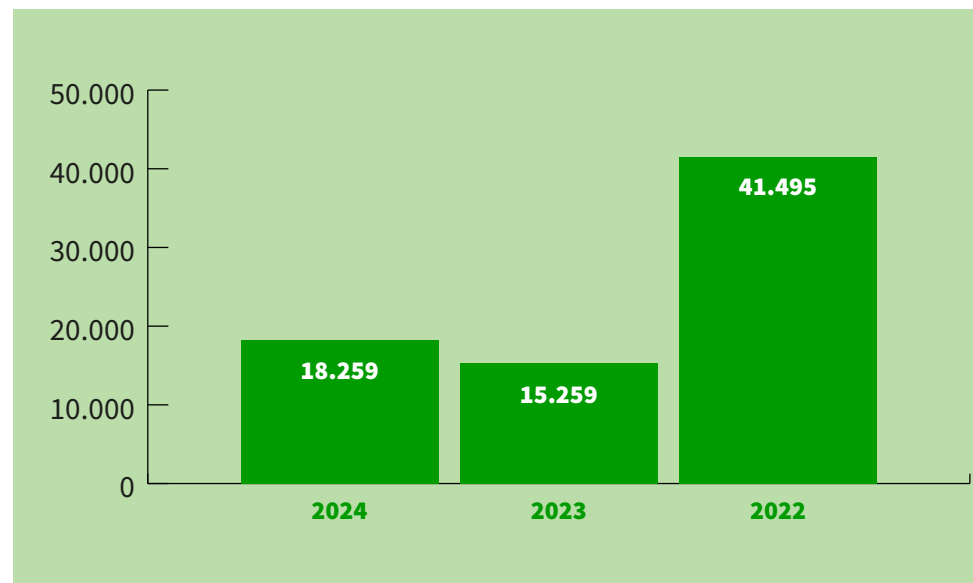
6.1 Energia e contrasto al cambiamento climatico

GRI 302-1, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4

Il parco impiantistico termoelettrico di Tirreno Power è interamente costituito da centrali alimentate a gas naturale, pertanto i consumi di energia della società deriva quasi totalmente da questa fonte.

Nel 2024 i consumi di gas sono risultati complessivamente pari a circa 18.259 TJ, in aumento rispetto ai 15.259 TJ del 2023, per effetto della maggior produzione termoelettrica legata alle migliori condizioni di mercato che hanno condizionato l'esercizio degli impianti.

CONSUMI DIRETTI DA GAS NATURALE (TJ)



ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE | GRI 302-1

Consumi energetici	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Consumi diretti di energia per fonte					
da fonti rinnovabili	302-1 B)	TJ	-	-	-
da fonti non rinnovabili	302-1 A)		18.258,8	15.259,3	41.495,3
• di cui gas naturale			18.256,0	15.259,0	41.495,0
• di cui carburante ¹			2,8	0,3	0,3
Totale			18.258,8	15.259,3	41.495,3
Acquisto di energia per tipologia					
energia elettrica	302-1 C)	TJ	234	311	269
• di cui da fonti rinnovabili			-	-	-
Energia ceduta a terzi					
Totale ²	302-1 D)	TJ	8.920	7.103	19.492
• di cui da fonti rinnovabili			687	298	158
Totale consumi energetici					
Totale	302-1 E)	TJ	9.572,8	22.461	16.945

1 Per il funzionamento delle motopompe antincendio e dei gruppi diesel di emergenza e, per il 2024, anche per la flotta aziendale.

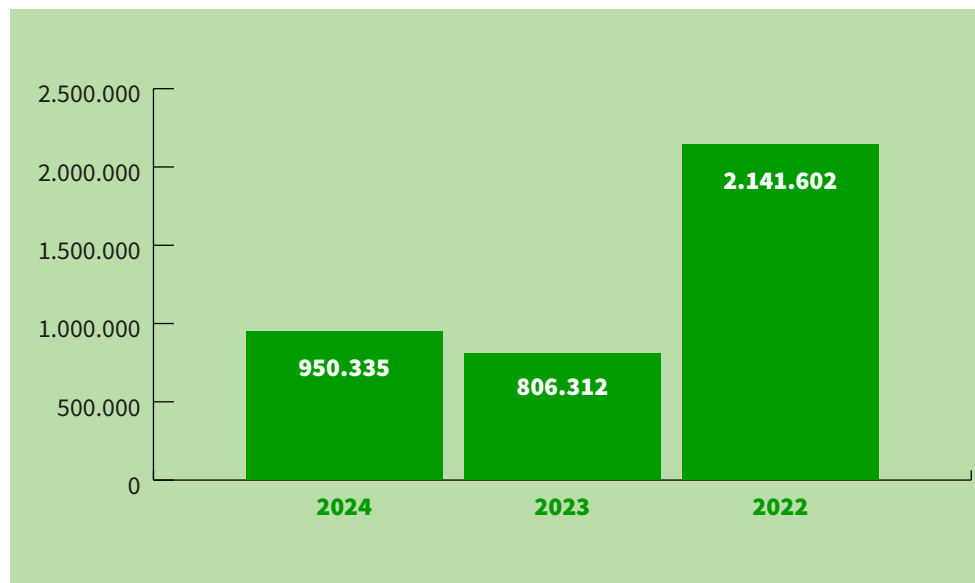
2 I dati per gli anni 2023 e 2022 sono stati rettificati in quanto erano stati conteggiati due volte gli acquisti di energia. Anche i dati dei consumi energetici totali per tali anni sono stati aggiornati di conseguenza.



La generazione di emissioni di gas climalteranti deriva quasi interamente dalla combustione di gas naturale, visto che sono presenti quantitativi trascurabili di gas fluorurati nelle apparecchiature di refrigerazione/condizionamento (HFC) e nei sistemi di interruzione (SF6). Nel corso del 2024, visto il maggior consumo di gas naturale (circa il 20% in più rispetto al 2023), le emissioni dirette di CO₂eq (scope 1) si attestano a 933.492 tCO₂eq, con un aumento di circa il 20% rispetto al 2023. Questo aumento è giustificato da una maggior produzione di energia elettrica rispetto all'anno precedente in tutti e tre i siti termoelettrici di Tirreno Power. Anche le emissioni indirette (scope 3) risultano diminuite grazie all'introduzione di veicoli ibridi nella flotta aziendale e ad una leggera contrazione della produzione dei rifiuti e del loro relativo trasporto.

Il fattore di emissione di CO₂ relativo alla produzione termoelettrica si attesta su un valore di 367,3 g/kWh, sostanzialmente in linea con gli anni precedenti ed inferiore al fattore medio del parco termoelettrico nazionale da fonti fossili (pari a 460,0 gr CO₂/kWh per il 2023).

EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE DI GHG (tCO₂eq)



EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE DI GHG | GRI 305-1-2-3-4

Emissioni dirette e indirette di GHG	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Emissioni di GHG					
emissioni dirette - scope 1	305-1	tCO ₂ eq	933.492	779.433	2.121.971
emissioni indirette da consumi energetici - scope 2	305-2		16.681	26.699	19.439
emissioni indirette scope 3	305-3		162	180	192
• di cui per smaltimento rifiuti		%	8	9	7
• di cui per business travel		92	91	93	
Totale		tCO ₂ eq	950.335	806.312	2.141.602
Intensità carbonica					
emissioni dirette/ produzione lorda	305-4	g/kWh lordi	367,3	384,3	383,2

Con riferimento alle emissioni diverse dalla CO₂, nelle tabelle che seguono si nota un aumento delle emissioni di CO, in termini massici, legato all'incremento registrato del numero di avviamenti e fermate degli impianti termoelettrici, dettati dalle dinamiche del mercato elettrico e alla loro durata. Il valore di emissione specifica di CO, la vera e propria prestazione di impianto, è invece in linea con quello dell'anno 2023.

Le emissioni di SO_x e polveri misurate risultano trascurabili, tanto che le Migliori Tecniche Disponibili (BAT) applicabili agli impianti a ciclo combinato, alimentati a gas naturale, non richiederebbero il loro monitoraggio e controllo.

Specificamente per le emissioni di metano Tirreno Power ha implementato un programma per il controllo e la riduzione delle emissioni fuggitive presso gli im-



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

pianti, denominato LDAR – Leak Detection And Repair. Gli impianti si sono dotati di apposita procedura del Sistema di Gestione Integrato Ambiente e Sicurezza che prevede, sulla base dei risultati della campagna di monitoraggio, un Piano di riduzione e riparazione delle emissioni fugitive. Nel 2024 esse sono risultate pari a 0.

OSSIDI DI AZOTO (NO_x), OSSIDI DI ZOLFO (SO_x)
E ALTRE EMISSIONI SIGNIFICATIVE | GRI 305-7

Altre emissioni significative in atmosfera	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Emissioni in atmosfera					
Emissioni di NO _x	305-7 A) I	t	240	188	450
Emissioni specifiche di NO _x		t/GWh	0,09	0,09	0,08
Emissioni di CO	305-7 A) VII	t	906	858	811
Emissioni specifiche di CO		t/GWh	0,36	0,42	0,15

INTENSITÀ ENERGETICA | GRI 302-3

Intensità energetica	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Intensità energetica	302-3 A)	MJ/MWh	0,72	0,75*	0,75*

*I dati degli anni 2023 e 2022 sono stati rettificati, vedi nota 2) della tab “Energia consumata all’interno dell’organizzazione | GRI 302-1 di pag. 38”.

Per dare maggior contributo alla mitigazione del cambiamento climatico, l’Unità “Transizione Energetica” ha concluso le valutazioni di fattibilità per la realizzazione di impianti fotovoltaici presso i siti termoelettrici, per una potenza complessiva di circa 4 MWp.

Le valutazioni hanno avuto esito positivo, per cui l’azienda ha dato avvio alle attività per la realizzazione di circa 3,6 MW presso le Centrali Torrevadalliga Sud e Vado Ligure, di cui la maggior parte di tale capacità (2 MW) sarà messa a servizio di comunità energetiche rinnovabili (CER) sui territori dove insistono i siti produttivi.

La creazione di comunità energetiche rinnovabili, regolamentate dal decreto 23.1.24, punta a sviluppare entro il 2027 impianti rinnovabili per 5 GW dando vita a una nuova configurazione di autoconsumo consapevole (Decreto MASE n. 414 del 7 dicembre 2023). Le comunità energetiche permettono il consumo di energia rinnovabile nel luogo e nel momento in cui viene prodotta, stimolando un modello di produzione e consumo territoriale basato su un network partecipativo a cui possono aderire privati cittadini, aziende e istituzioni.

Il primo impianto è stato realizzato da Tirreno Power, interamente sui tetti degli edifici presenti nel sito produttivo Vado Ligure, senza consumo di suolo, ed è entrato in esercizio nell’autunno del 2024. Esso è al servizio di una comunità energetica rinnovabile da 1 MW, l’equivalente del fabbisogno di 400 famiglie. La sua dimensione è la massima consentita dal nuovo strumento normativo di produzione sostenibile ed è la più grande in Italia. Fanno parte della comunità energetica le imprese MecPlast, See Art Hotel e Vernazza Autogru. I benefici destinati agli enti locali saranno assegnati tramite una convenzione ai comuni di Quiliano e Vado Ligure. L’energia prodotta dalla CER viene condivisa tra i membri della comunità, anche attraverso l’utilizzo di un’applicazione dedicata, minimizzando gli sprechi e massimizzando l’autoconsumo.

Su una superficie di 9.000 metri quadrati di tetti sono stati installati 1.800 pannelli solari che hanno la capacità di produrre energia sia dall’irraggiamento solare diretto sia dal riflesso che proviene dal tetto, una soluzione innovativa che permette un incremento di potenza fino al 25% e un maggiore resistenza agli eventi atmosferici estremi.

Per il secondo impianto progettato a Civitavecchia particolare attenzione è stata posta alla mitigazione degli impatti e all’ottimizzazione del posizionamento dello



stesso e per attenuare quanto più possibile l'impatto visivo del nuovo parco fotovoltaico. La disposizione dei pannelli sarà armonizzata con l'introduzione di specie arboree e arbustive tipiche del litorale laziale. L'entrata in esercizio dell'impianto è prevista nel 2025.

Tirreno Power è quindi promotrice dei benefici derivanti dalle comunità energetiche, contribuendo alla generazione di impatti positivi per il sistema elettrico e contribuendo agli obiettivi della transizione energetica, sostenendo una nuova cultura dell'energia.



IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Target 7.2 - Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale

Target 7.3 - Entro il 2030, raddoppio del tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica

Target 8.4 - Migliorare progressivamente, entro il 2030, l'efficienza globale delle risorse, dei consumi e della produzione e slegando la crescita economica dal degrado ambientale

Target 13.1 - Rafforzare la resistenza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e disastri naturali in tutti i paesi

6.2 Un uso sostenibile dell'acqua

GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3

La risorsa idrica è per Tirreno Power di primaria importanza in relazione alle attività di produzione idroelettrica e altresì per consentire l'esercizio delle centrali termoelettriche. In quest'ultime l'acqua di mare è utilizzata per il raffreddamento del circuito vapore della turbina tramite il condensatore. Essa viene prelevata attraverso le opere di presa e viene poi integralmente restituita al mare tramite i canali di scarico, con le medesime caratteristiche qualitative, fatto salvo un lieve incremento della temperatura; tale innalzamento, sempre inferiore rispetto ai limiti applicabili, viene monitorato costantemente e la perturbazione termica in mare viene controllata per verificare il rispetto della normativa in vigore, secondo le modalità stabilite dall'Istituto di Ricerca sulle Acque (IRSA).

Nell'ambito della produzione idroelettrica, invece, l'acqua di superficie, di un fiume o di un torrente, a volte anche accumulata in un bacino come per gli impianti di Osiglia, Lago, Caroso, Strinabeco e Ponte Vizzà, viene incanalata verso le turbine per poi essere reimpressa nel flusso naturale, a valle dell'impianto.

Ove sono presenti dighe o opere di sbarramento dei corsi d'acqua è comunque garantita l'integrità ecologica per la tutela della vita acquatica, ed assicurato un equilibrato utilizzo della risorsa idrica, tramite il rilascio del Deflusso Ecologico (DE), che rappresenta un'evoluzione del Deflusso Minimo Vitale (DMV), previsto dalla Direttiva Comunitaria Quadro in materia di Acque (n. 2000/60/CE).

L'acqua dolce è inoltre prelevata dall'acquedotto o dai pozzi in piccole quantità, per l'esercizio e le attività di manutenzione degli impianti termoelettrici.

Al fine di minimizzare tale prelievo, presso le Centrali Vado Ligure e Torrevadalliga Sud le acque meteoriche e altre acque di processo vengono recuperate e, in seguito a trattamento, vengono riutilizzate per fini industriali. Nel 2024, complessivamente, sono stati recuperati volumi di acqua pari a 126.000 m³ destinati ad uso industriale. Per quanto riguarda le acque reflue che non sono riutilizzabili, esse sono convogliate allo scarico a valle di un processo di trattamento che rimuove eventuali inquinanti presenti. Le concentrazioni rilevate in uscita dagli impianti, nel rispetto dei limiti previsti dalle normative nazionali di riferimento e dalle autorizzazioni all'esercizio (AIA), sono tali da non arrecare impatti negativi al corpo idrico recettore.

Nel 2024 non sono stati registrati superamenti dei limiti normativi per gli scarichi. Le acque reflue biologiche presso i siti Vado Ligure e Napoli Levante sono convogliate verso impianti di depurazione di terze parti.



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

Gli impianti di Tirreno Power sono localizzati in regioni dove lo stress idrico risulta basso o nullo, così come si evince dall'esame del documento FAO "Progress on the level of water stress - 2024".

PRELIEVO IDRICO | GRI 303-3

Prelievi di acqua per fonte (1000 x m ³)	RIF. GRI	2024	2023	2022
Acqua di superficie*	303-3 A) I	1.060.682	430.661	243.919
• di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	303-3 C) I	1.060.682	430.661	243.919
Acque sotterranee (pozzi per irrigazione)	303-3 A) II	26	22	18
• di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	303-3 C) I	26	22	18
Rete idrica	303-3 A) V	291	251	329
• di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	303-3 C) I	165	251	329
• di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)**	303-3 C) II	126	0	0
altro da specificare (ad es. fiumi, laghi, ecc)	-	717.291	959.332	1.258.404
• di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)***	-	717.291	959.332	1.258.404
Prelievi totali di acqua	-	1.778.290	1.390.266	1.502.670

* acqua turbinata presso gli impianti idroelettrici e restituita al fiume

** acqua proveniente dal recupero, per usi industriali

*** acqua per il raffreddamento degli impianti termoelettrici che viene restituita al mare

SCARICO DI ACQUA | GRI 303-4

Scarico di acqua per destinazione (1000 x m ³)	RIF. GRI	2024	2023	2022
Acqua di superficie	303-3 A) I	1.060.682	430.661	243.919
• di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	303-3 B) I	1.060.682	430.661	243.919
Acque sotterranee (pozzi per irrigazione)	303-3 A) II	0	0	0
• di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	303-3 B) I	0	0	0
Acqua di mare	303-3 A) III	717.626	959.664	1.258.903
• di cui acqua dolce* (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	303-3 B) I	130	53	187
• di cui altre tipologie di acqua** (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	303-3 B) II	717.496	959.611	1.258.716
Risorse idriche di terze parti	303-3 A) IV	81	111	159
• di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	303-3 B) I	81	111	159
Scarichi totali di acqua	-	1.778.389	1.390.436	1.502.980

*per il 2023 e 2022 sono stati rettificati i dati che erano stati erroneamente riportati in mc

** oltre all'acqua per il raffreddamento è compresa quella per il lavaggio griglie



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI



IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Target 6.3 - Entro il 2030, migliorare la qualità dell'acqua per ridurre l'inquinamento, riducendo al minimo il rilascio di sostanze chimiche e materiali pericolosi, dimezzare la percentuale di acque reflue non trattate e sostanzialmente aumentare il riciclaggio e il riutilizzo di sicurezza a livello globale

Target 6.4 - Entro il 2030, di aumentare sostanzialmente l'efficienza idrica da utilizzare in tutti i settori e di garantire i ritiri e fornitura di acqua dolce per affrontare la scarsità d'acqua e ridurre in modo sostanziale il numero delle persone che soffrono di scarsità d'acqua

6.3 La gestione dei rifiuti

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

In un'ottica di circolarità e riduzione dell'utilizzo delle risorse, Tirreno Power si è data l'obiettivo di minimizzare la produzione di rifiuti e massimizzarne l'avvio a recupero.

Nel corso degli anni la quantità di rifiuti prodotti, sia pericolosi che non pericolosi, è stata dovuta principalmente ad interventi di manutenzione ordinaria o straordinaria degli impianti.

Il 2024 ha visto continuare il trend di riduzione nella produzione di rifiuti rispetto agli ultimi tre anni. In particolare, rispetto al 2023, c'è stata una diminuzione nella produzione dei rifiuti di circa il 33%, dovuta in parte alla conclusione degli interventi di smantellamento degli impianti dismessi che erano in corso.

A riprova dell'impegno di Tirreno Power nel garantire il riciclo e recupero di una sempre maggiore quota di rifiuti, tenuto conto della diminuzione della quantità di rifiuti prodotti, si registra un lieve incremento dei rifiuti recuperati (pericolosi e non) rispetto al 2023, con un aumento dal 79% all'80%.

La gestione e il corretto smaltimento dei rifiuti prodotti presso i siti termoelettrici seguono un'apposita procedura istituita nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Ambiente, che ne disciplina tutti gli aspetti a partire dall'individuazione e classificazione dei rifiuti prodotti fino al loro smaltimento o recupero, in base a quanto prescritto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs.231/2001.



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

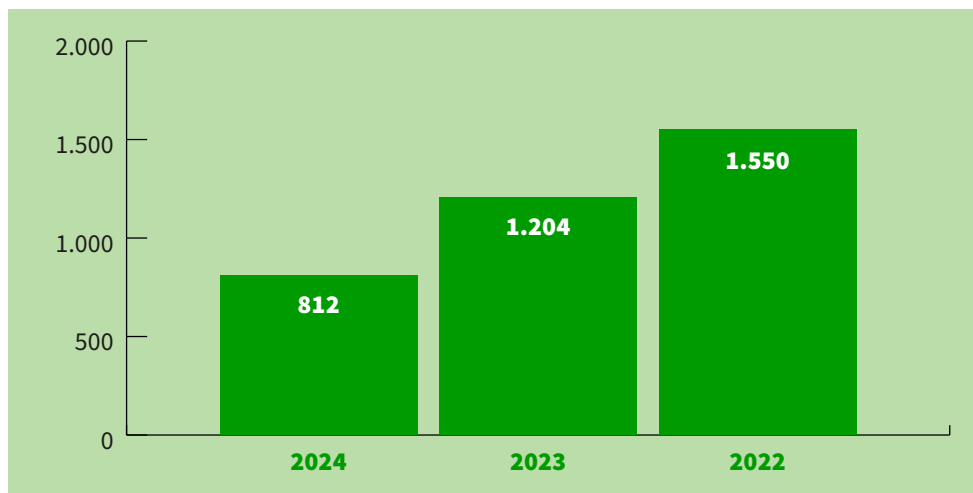
5. VALORE

6. AMBIENTE

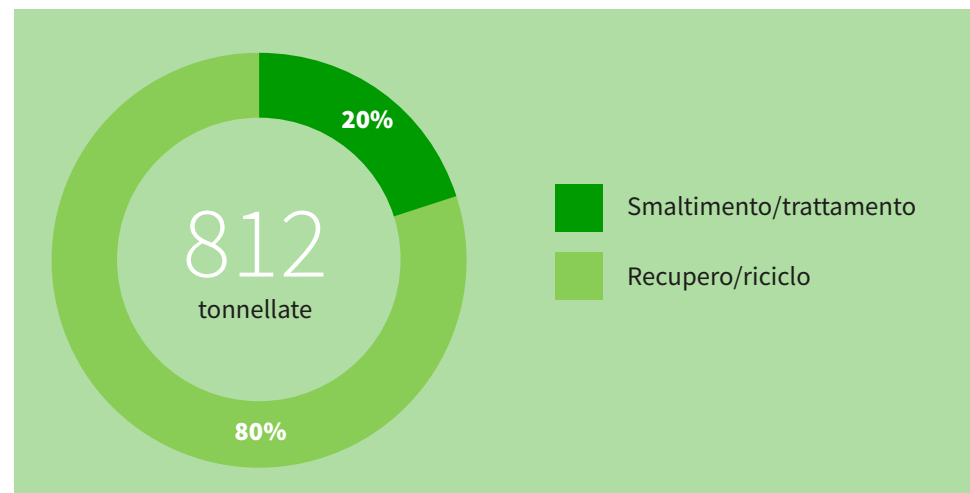
7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

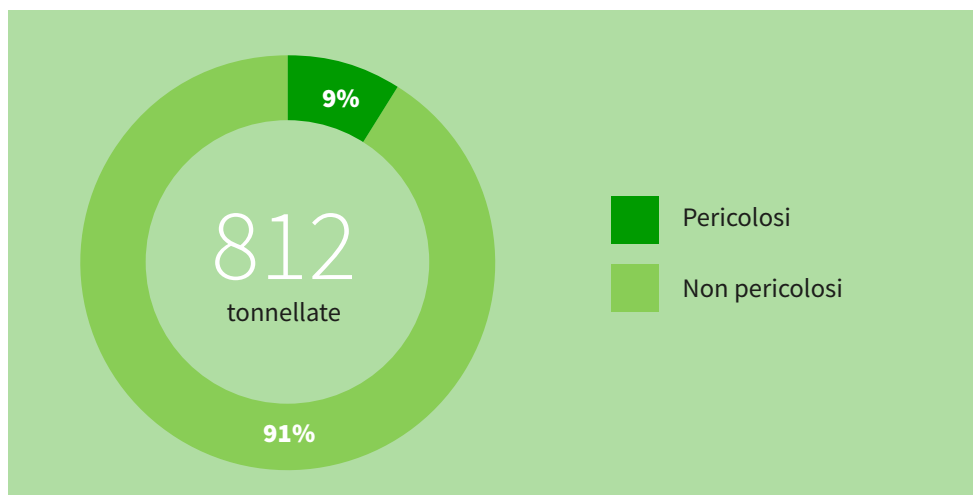
RIFIUTI PRODOTTI (t)



DESTINAZIONE DEI RIFIUTI (%)



RIFIUTI PRODOTTI PER TIPOLOGIA (%)





1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

RIFIUTI PRODOTTI | GRI 306-3

RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO | GRI 306-4

RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO | GRI 306-5

**IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE**

Target 12.4 - Entro il 2020, raggiungere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro impatti negativi sulla salute umana e sull'ambiente

Target 12.5 - Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo

Rifiuti prodotti	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Totale	306-3 A)	t	812	1.204	1.550

Rifiuti prodotti	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Rifiuti pericolosi	306-4; 306-5	t	72	126	178
Riciclo/recupero			32	59	62
Discarica/smaltimento			40	67	116
Rifiuti non pericolosi	306-4; 306-5	t	740	1.078	1.372
Riciclo/recupero			616	897	1.181
Discarica/smaltimento			124	181	191

Rifiuti smaltiti	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Totale	306-5	t	164	247	307
Non pericolosi			124	181	191
Pericolosi			40	67	116
Totale	306-5	t	648	956	1.243
Non pericolosi			616	897	1.181
Pericolosi			32	59	62



6.4 La tutela della biodiversità

GRI 304-1

Per Tirreno Power risulta prioritario l'impegno al mantenimento dell'equilibrio degli ecosistemi naturali e la prevenzione di possibili impatti sulla flora e fauna delle aree vicine agli impianti.

Gli impianti che costituiscono il parco idroelettrico di Tirreno Power sono fortemente integrati nell'ambiente che li circonda, tanto da rappresentare spesso un habitat particolarmente favorevole per la vita e lo sviluppo di molte specie animali e vegetali. A conferma di ciò alcuni degli impianti idroelettrici sono situati all'interno di Siti di Importanza Comunitaria (SIC), che occupano un'area complessiva di circa 12 mila ettari.

In merito alla tutela della biodiversità e del patrimonio naturale, viene prestata particolare attenzione alle specie presenti nei laghi e nei corsi d'acqua tramite un'accorta gestione degli invasi, laghi o altri corpi idrici. Tra le azioni periodiche messe in atto dalla società vi è il ripopolamento delle specie ittiche autoctone, effettuato durante alcune attività di manutenzione, come ad esempio gli svasi dei bacini, o attività di recupero e salvaguardia dei pesci presenti all'interno degli invasi.

Il ruolo della società non si esaurisce a tali interventi ma, più in generale, svolge la fondamentale funzione di monitoraggio e controllo, di prevenzione di possibili fenomeni di dissesto idrogeologico e di diffusione della conoscenza su fenomeni meteorologici avversi eccezionali.

La società ha inoltre contribuito alla creazione di percorsi per la risalita delle specie ittiche presenti negli alvei dove sono state realizzate opere di sbarramento necessarie per convogliare le acque alle turbine idroelettriche, che potrebbero impattare sull'ambiente idrico a causa della possibile interruzione della continuità fluviale.

Nell'applicazione dei rilasci di acqua a valle degli sbarramenti effettuati per la salvaguardia degli ecosistemi acquatici, in aggiunta a quanto previsto dalla normativa, Tirreno Power attua, in forma volontaria, ulteriori indagini ambientali sito-specifiche, laddove ne individua la necessità, d'intesa con le Regioni territorialmente competenti.

Nel 2024 si è avuto un rilascio complessivo del Deflusso Ecologico, definito come il volume d'acqua utile affinché l'ecosistema acquatico continui a prosperare e a fornire i servizi necessari, pari a 236 milioni di m³ di acqua, su circa 1.061 milioni di m³ transitati dall'intero parco impianti.

Focus: le caratteristiche di biodiversità dei nostri siti

L'ANALISI

Tirreno Power ha condotto una analisi volta ad identificare le caratteristiche dei propri siti in relazione alla biodiversità per una estensione circostante fino a 5km dal sito stesso.

Il perimetro di analisi considerato ha riguardato i siti appartenenti a Rete Natura 2000, le aree IBA (Important Bird and Biodiversity Area), e le aree considerate habitat importanti per la conservazione di popolazioni di uccelli selvatici, riserve naturali, monumenti naturali (singoli elementi o aree caratterizzate da un particolare pregio naturalistico o scientifico che li rende oggetto di tutela).

I RISULTATI

L'analisi condotta ha permesso di evidenziare che i territori dei siti idroelettrici sono risultati caratterizzati da un'elevata presenza di aree sensibili per la biodiversità e un'abbondante ricchezza di specie, mentre i territori prossimi agli impianti fotovoltaici e termoelettrici presentano aree sensibili per la biodiversità ma una relativa ricchezza di specie, in relazione alla loro ubicazione in aree maggiormente antropizzate.



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

SITI OPERATIVI DI PROPRIETÀ, DETENUTI IN LOCAZIONE, GESTITI IN (O ADIACENTI AD) AREE PROTETTE E AREE A ELEVATO VALORE DI BIODIVERSITÀ ESTERNE ALLE AREE PROTETTE | GRI 304-1

Tipo di attività	SITO	POSIZIONE RISPETTO AD AREE PROTETTE O AD ELEVATO VALORE DI BIODIVERSITÀ ¹
Impianti idroelettrici	Bevera 2, Millesimo, Lago, Ponte Vizza' (Liguria), Strinabecco (Emilia-Romagna)	IN
	Airole, Argentina, Cairo, Chiesuola, Tigliolo, S. Michele Der. Caroso, S. Michele Der. Zolezzi, Borzonasca, Pescia (Liguria), Spigno, Molare (Piemonte E Liguria)	OUT
	Bevera (Liguria)	OUT / NEXT
	Osiglia, Caroso (Liguria)	IN / OUT
Impianti fotovoltaici	presso C.le Vado Ligure (Liguria)	OUT / NEXT
	presso C.le Napoli Levante (Campania)	OUT
Impianti termoelettrici	Torrevaldaliga sud (Lazio), Vado Ligure (Liguria)	OUT / NEXT
	Napoli Levante (Campania)	OUT

Le dimensioni dei siti operativi che ospitano gli impianti idroelettrici, e che sono posti in aree ad elevato valore di biodiversità, sono pari a:

Bevera 2	0,001 Km ²
Millesimo	0,031 Km ²
Osiglia	0,71 Km ²
Lago	0,4 Km ²
Caroso	0,04 Km ²
Strinabecco	0,0095 Km ²
Ponte Vizza	0,53 Km ²



IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Target 6.6 - Entro il 2020, proteggere e ripristinare gli ecosistemi legati all'acqua, tra cui montagne, foreste, zone umide, fiumi, falde acquifere e laghi

Target 14.2 - Entro il 2020, gestire in modo sostenibile e proteggere gli ecosistemi marini e costieri per evitare impatti negativi significativi, anche rafforzando la loro capacità di recupero, e agire per la loro rivitalizzazione al fine di raggiungere uno stato degli oceani sano e produttivo

Target 15.1 - Entro il 2020, garantire la conservazione, il restauro e l'uso sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce e terrestri interne e dei loro servizi, in particolare le foreste, le zone umide, le montagne e le zone aride, in linea con gli obblighi derivanti dagli accordi internazionali

Target 15.5 - Intervenire d'urgenza e in modo significativo per ridurre il degrado degli habitat naturali, arrestare la perdita di biodiversità e, entro il 2020, proteggere e prevenire l'estinzione delle specie minacciate

¹ All'interno dell'area, in posizione adiacente o contenente porzioni dell'area protetta oppure esterna alle aree protette

Siamo fatti di versi

LE PERSONE AL CENTRO



La letteratura e la poesia hanno il potere di dare voce alle idee e di aprire nuovi orizzonti.

La collaborazione tra Tirreno Power e il Premio Strega ha portato l'energia della cultura nei territori in cui operiamo, creando connessioni che fanno crescere le comunità.

Connessioni come quelle che si attivano ogni giorno tra le persone di Tirreno Power per migliorare continuamente il nostro modo di produrre energia. Per questo, formazione, sicurezza e benessere di chi fa parte della nostra azienda sono ormai elementi irrinunciabili del nostro modello di sostenibilità.

Perché, proprio come le parole danno forma al pensiero, le persone sono l'energia che illumina ogni impresa.



Premio Strega Poesia 2024

Grazie alla partnership con Fondazione Maria e Goffredo Bellonci, Tirreno Power ha portato la grande poesia a Civitavecchia, trasformando la Cittadella della Musica in un luogo di incontro e condivisione. L'evento si è arricchito di un podcast che ha ampliato la platea di ascolto, dimostrando come la letteratura possa aprire nuove prospettive e offrire uno sguardo inedito sul presente e sul futuro.





7. PERSONE

7.1 Risorse umane

GRI 2-7, GRI 401-1, GRI 405-1

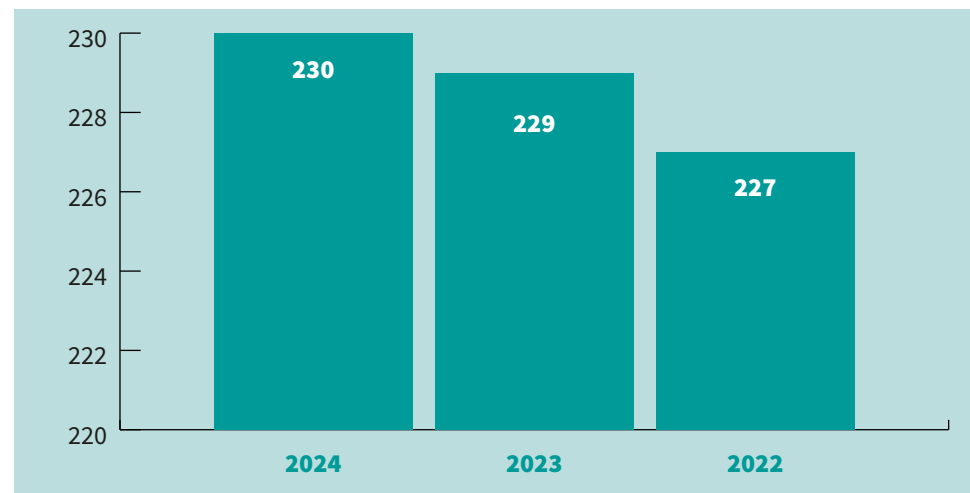
Le persone rappresentano un valore e sono la risorsa principale per l'azienda. **Tirreno Power impiega 230 dipendenti**, per effetto delle 6 assunzioni e 5 cessazioni occorse nel 2024. Date le caratteristiche intrinseche dell'industria, il genere maschile rappresenta circa l'80% della forza lavoro, in linea con le dinamiche nazionali del settore, e l'età media dei dipendenti si attesta a 48 anni.

Al 31 dicembre 2024 sono 226 i dipendenti che hanno un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e 4 i dipendenti che hanno un rapporto di lavoro a tempo determinato. In azienda una sola risorsa ha richiesto ed ottenuto un contratto part time, a conferma dell'investimento che Tirreno Power compie per stringere e rafforzare il legame di fiducia e prospettiva con i propri dipendenti.

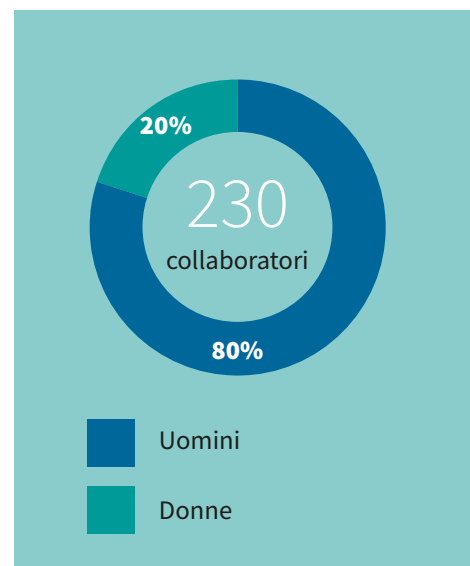
Tirreno Power investe ogni anno energie per valorizzare le persone all'interno dell'organizzazione, consapevole che le performance aziendali sono dovute alle capacità e alle competenze dei singoli professionisti, ai quali dedica iniziative formative, di sviluppo e di caring.

L'azienda presta particolare attenzione all'inclusione e garantisce pari opportunità di impiego. Le norme sul collocamento obbligatorio, alle quali Tirreno Power è pienamente conforme, permettono l'integrazione in azienda di persone con disabilità e di categorie protette alle dipendenze di cooperative sociali, alle quali l'azienda affida commesse di lavoro. Nel 2024 sono state impiegate 12 persone appartenenti a categorie vulnerabili: 3 donne e 9 uomini.

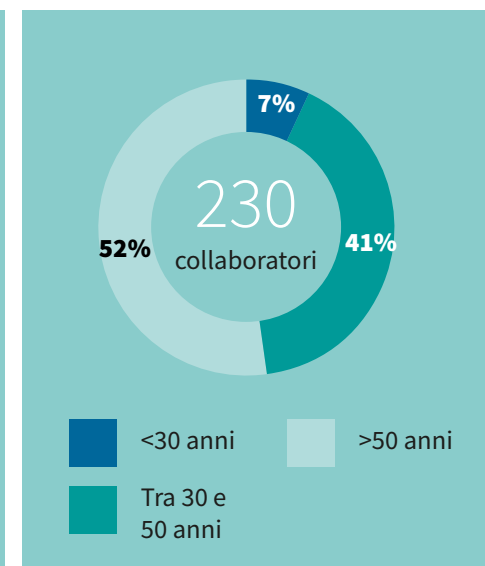
ORGANICO (N.)



ORGANICO PER GENERE (%)



ORGANICO PER FASCIA D'ETÀ (%)





1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

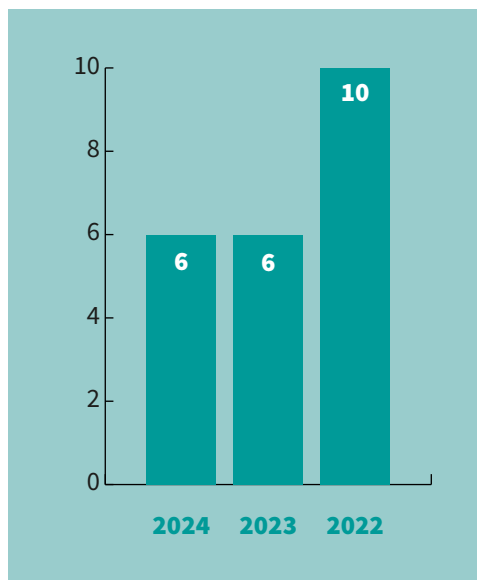
5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

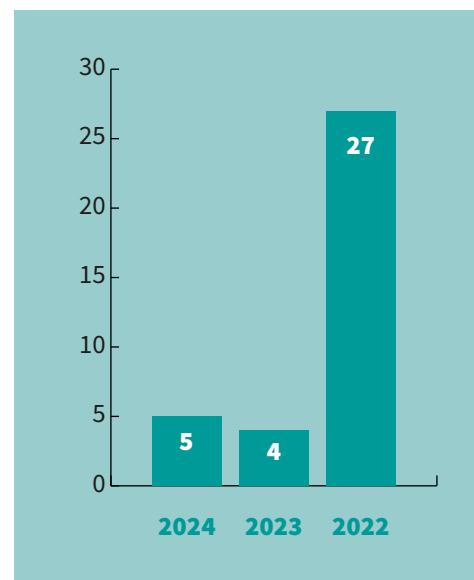
ASSUNZIONI (N.)



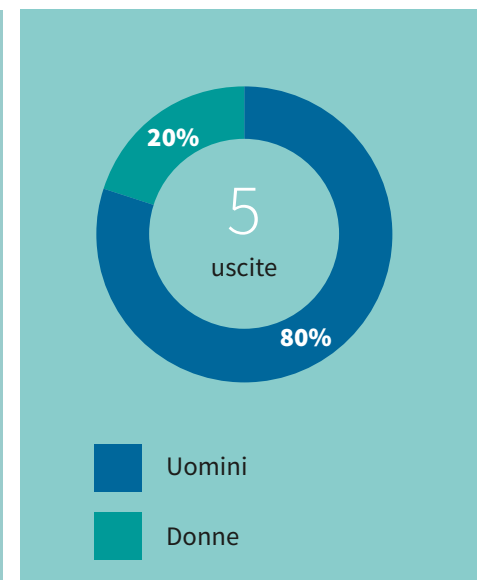
ASSUNZIONI PER GENERE (%)



TURNOVER (N.)



TURNOVER PER GENERE (%)



FORZA LAVORO* PER REGIONE	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Lazio	2-7 B)	n.	65	22	87	65	21	86	64	21	85
Campania			37	11	48	37	12	49	37	12	49
Liguria			83	13	96	83	13	96	83	13	96
Totale			185	46	231	185	46	231	181	46	230

*La forza lavoro include dipendenti e collaboratori. Per le altre tipologie contrattuali il numero è relativo alle collaborazioni coordinate e continuative attive. Sono esclusi gli stage/tirocini formativi per il loro contenuto di formazione on the job.



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

DIPENDENTI | GRI 2-7

FORZA LAVORO*	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Dipendenti	2-7 D)	n.	184	46	230	183	46	229	181	46	227
Somministrati			0	0	0	0	0	0	1	0	1
Altre tipologie contrattuali			1	0	1	2	0	2	2	0	2
Totale			185	46	231	185	46	231	184	46	230

DIPENDENTI SUDDIVISI PER CONTRATTO	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Contratto a tempo indeterminato	2-7 A)	n.	181	45	226	183	46	229	180	44	224
Contratto a tempo determinato			3	1	4	0	0	0	1	2	3
Totale			184	46	230	183	46	229	181	46	227
Contratti passati da tempo determinato a tempo indeterminato			0	0	0	1	1	2	14	2	16

DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA**	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Full-time	2-7 C)	n.	184	45	229	183	45	228	181	45	226
Part-time			0	1	1	0	1	1	0	1	1
Totale			184	46	230	183	46	229	181	46	227

*La forza lavoro include dipendenti e collaboratori. Per le altre tipologie contrattuali il numero è relativo alle collaborazioni coordinate e continuative attive. Sono esclusi gli stage/tirocini formativi per il loro contenuto di formazione on the job.

** sono inclusi sia i dipendenti a tempo indeterminato che i dipendenti a tempo determinato



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER | GRI 401-1

DIPENDENTI ASSUNTI (PER FASCE D'ETÀ)	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Dipendenti assunti	401-1	n.	3	2	1	0	6	0	3	7	0
Tasso	A)	%	50	33	17	0	100	0	30	70	0

Nel range d'età 30-50 gli estremi sono inclusi

DIPENDENTI ASSUNTI (PER GENERE)	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Dipendenti assunti	401-1	n.	5	1	6	5	1	6	6	4	10
Tasso	A)	%	83	17	100	83	17	100	60	40	100

ASSUNZIONI PER AREA GEOGRAFICA	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Lazio	401-1 A)	%	33	33	50
Campania			33	0	10
Liguria			33	67	40
Totale			100	100	100

TURNOVER (PER FASCE D'ETÀ)	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Dipendenti cessati	401-1	n.	1	1	3	0	2	2	1	3	23
Tasso	B)	%	20	20	60	0	75	25	4	11	85

Nel range d'età 30-50 gli estremi sono inclusi



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

TURNOVER (PER GENERE)	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Dipendenti cessati	401-1 B)	n.	4	1	5	3	1	4	23	4	27
Tasso		%	80	20	100	75	25	100	85	15	100

TURNOVER (PER REGIONE)	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Lazio	401-1 B)	n.	1	1	15
Campania			2	0	0
Liguria			2	3	12
Totale			5	4	27

TURNOVER (PER AREA GEOGRAFICA)	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Lazio	401-1 B)	%	20	25	56
Campania			40	0	0
Liguria			40	75	44
Totale			100	100	100



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI | GRI 405-1

CATEGORIE DI DIPENDENTI, PER ETÀ E GENERE	RIF. GRI	U.M.	2024		2023		2022	
			UOMO	DONNA	UOMO	DONNA	UOMO	DONNA
DIRIGENTI E QUADRI								
< 30 anni	405-1 A) B)	n.	0	0	0	0	0	0
30 ≤ x ≤ 50 anni			16	5	15	4	16	3
> 50 anni			20	8	21	8	19	7
Totale dirigenti e quadri			36	13	36	12	35	10
IMPIEGATI								
< 30 anni	405-1 A) B)	n.	9	3	9	2	5	4
30 ≤ x ≤ 50 anni			48	12	47	15	24	39
> 50 anni			63	18	64	17	35	35
Totale impiegati			120	33	120	34	65	78
OPERAI								
< 30 anni	405-1 A) B)	n.	5	0	4	0	4	0
30 ≤ x ≤ 50 anni			13	0	15	0	7	0
> 50 anni			10	0	8	0	6	0
Totale operai			28	0	27	0	16	0
DIPENDENTI								
< 30 anni	405-1 A) B)	n.	14	3	13	2	16	2
30 ≤ x ≤ 50 anni			77	17	77	19	72	21
> 50 anni			93	26	93	25	93	23
Totale dipendenti (escluso CdA)			184	46	183	46	181	46

CATEGORIE VULNERABILI, PER GENERE	RIF. GRI	U.M.	2024		2023		2022	
			UOMO	DONNA	UOMO	DONNA	UOMO	DONNA
Dirigenti e quadri	405-1 A) B)	n.	0	1	0	0	0	0
Impiegati			8	2	8	3	8	3
Operai			1	0	1	0	1	0
Totale categorie vulnerabili			9	3	9	3	9	3



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

CATEGORIE DI DIPENDENTI, PER ETÀ E GENERE	RIF. GRI	U.M.	2024		2023		2022	
			UOMO	DONNA	UOMO	DONNA	UOMO	DONNA
DIRIGENTI E QUADRI								
< 30 anni	405-1 A) B)	%	0	0	0	0	0	0
30 ≤ x ≤ 50 anni			7	2	7	2	7	1
> 50 anni			9	3	9	3	8	3
Totale dirigenti e quadri			16	6	16	5	15	4
IMPIEGATI								
< 30 anni	405-1 A) B)	%	4	1	4	1	4	1
30 ≤ x ≤ 50 anni			21	5	21	7	19	8
> 50 anni			27	8	28	7	28	7
Totale impiegati			52	14	52	15	52	16
OPERAI								
< 30 anni	405-1 A) B)	%	2	0	2	0	3	0
30 ≤ x ≤ 50 anni			6	0	7	0	5	0
> 50 anni			4	0	3	0	4	0
Totale operai			12	0	12	0	13	0
DIPENDENTI								
Totale dipendenti (escluso CdA)	405-1 A) B)	%	80	20	80	20	80	20
< 30 anni			6	1	6	1	7	1
30 ≤ x ≤ 50 anni			33	7	33	8	32	9
> 50 anni			40	11	41	11	41	10

CATEGORIE VULNERABILI, PER GENERE	RIF. GRI	U.M.	2024		2023		2022	
			UOMO	DONNA	UOMO	DONNA	UOMO	DONNA
Dirigenti e quadri	405-1 A) B)	%	0	0	0	0	0	0
Impiegati			3	1	3	1	4	1
Operai			0	0	0	0	0	0
Totale categorie vulnerabili			4	1	4	1	4	1



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI**GRI 406-1, GRI 405-2**

Tirreno Power mantiene una condotta aziendale ancorata a principi di rispetto, fiducia reciproca e attenzione verso il prossimo, valori fondamentali per il successo dell'azienda e per le relazioni con gli stakeholder esterni (tra cui istituzioni locali e nazionali, consulenti, opinione pubblica, autorità giudiziarie e regolatorie, comunità locali, enti di ricerca, organizzazioni, associazioni di categoria, agenzie di sviluppo locale, analisti e finanziatori, enti di controllo, scuole e università, competitor e fornitori).

Il processo di recruiting, dalla fase di valutazione a quella di selezione ed inserimento del personale, viene gestito secondo i principi di equità e inclusione, valori previsti anche dal Codice Etico, ed è volto ad assicurare pari opportunità e parità di trattamento. Anche nel 2024, come nel triennio precedente, non si sono registrati episodi di discriminazione.

L'iter di selezione dei dipendenti avviene tramite il supporto di agenzie specializzate e/o job posting interno, attraverso offerte di lavoro pubblicate sui canali dedicati e sulla intranet aziendale. L'iter selettivo prevede incontri valutativi sia con candidati specializzati che con candidati neolaureati, per entrambi viene previsto un periodo di affiancamento in base alle necessità legate alla specifica mansione. Nell'ultimo quinquennio sono state pubblicate 52 ricerche, di cui 4 avviate e concluse nel 2024. Una delle posizioni ricercate è stata gestita attraverso job posting interno, al quale si sono candidati 3 dipendenti, i quali sono stati inseriti in un processo di valutazione che ha coinvolto il responsabile e l'Ufficio HR. Nel 2024 sono state assunte 2 nuove risorse con contratto a tempo indeterminato, e 4 a tempo determinato.

RAPPORTO STIPENDIO BASE E RETRIBUZIONE DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI | GRI 405-2

CATEGORIE DI DIPENDENTI	RIF. GRI	U.M.	2024		2023		2022	
			STIPENDIO BASE	RETRIBUZIONE	STIPENDIO BASE	RETRIBUZIONE	STIPENDIO BASE	RETRIBUZIONE
Dirigenti	405-2 A)	%	0	0	0	0	111,52	116,26
Quadri			88,65	85,03	90,34	83,84	89,41	85,57
Impiegati			91,58	74,05	90,22	72,47	89,34	73,56
Organi di Governo (CdA)			n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

**IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE**

Target 8.6 - Entro il 2020, ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati, anche attraverso istruzione o formazione

Target 10.3 - Assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze, eliminando leggi, le politiche e le pratiche discriminatorie e promuovere una legislazione appropriata, politiche e azioni in questo senso



7.2 Benessere al centro

L'azienda crede nell'importanza di promuovere il benessere lavorativo, con particolare attenzione al work-life balance. L'idea di wellbeing aziendale ruota intorno a tre pilastri fondamentali della concezione di benessere: fisico, mentale e sociale. A partire da questa visione è stato progettato un pacchetto di iniziative volte al miglioramento del livello generale di benessere dei dipendenti.

L'azienda inoltre offre iniziative, servizi di welfare aziendale e benefits affidati alla Unità "Benessere Organizzativo", istituita a fine 2022 per monitorare il clima aziendale ed agire nel suo costante miglioramento. Viene confermato il processo di ascolto del personale avviato nel 2023 attraverso la somministrazione di survey per intercettare i bisogni individuali (anche non strettamente aziendali) e provare a soddisfarli con la finalità di costruire un ambiente lavorativo migliore e attento alle esigenze dei dipendenti. Nel 2024 è stata somministrata a tutto il personale la prima survey di engagement aziendale, che ha registrato la partecipazione del 71% dei dipendenti.

Inoltre, a fine anno, è stata somministrata la survey annuale per monitorare il Clima aziendale nella sua interezza, che ha registrato un tasso di partecipazione del 77%.

La survey di clima ha indagato varie dimensioni aziendali (adeguatezza dei luoghi di lavoro e delle dotazioni informatiche, relazione con colleghi e responsabili, motivazione e aspirazioni) offrendo alla funzione HR la possibilità di raccogliere, tra un elenco di proposte, le iniziative più apprezzate e desiderate, che hanno guidato nell'attivazione o rinnovo di alcune, tra le quali:

- **Frutta in ufficio:** nel 2024 è stata prorogata la fornitura settimanale di frutta fresca biologica in tutte le sedi aziendali, a disposizione dei dipendenti per consentire una pausa salutare ed energetica;
- **Mens sana in corporate sana:** nel 2024 è stata rinnovata la convenzione con Tconsulta, la piattaforma online dove è possibile prendersi cura del proprio benessere individuale/mentale, accedendo a contenuti dedicati e iniziando un percorso psicologico, con professionisti del settore, offrendo la medesima possibilità anche ad un familiare;
- **Benessere Online:** un ciclo di webinar live dedicati ad argomenti specifici. Nel secondo semestre del 2023 sono stati effettuati i primi due seminari ri-

guardanti la nutrizione (Nutrition Lab) e la postura (Pillole Posturali), mentre nel secondo semestre del 2024 è stato effettuato un ulteriore seminario riguardante la gestione dello stress;

- **Seminario aziendale sulla DE&I:** promuovere una cultura del lavoro nella quale ogni persona è libera di esprimersi e dare il meglio di sé, con la consapevolezza che approcciare il mondo da diversi punti di vista apre a infinite possibilità e soluzioni, arricchendo l'organizzazione nel suo complesso;
- **Club del Risparmio:** iniziativa volta ad aumentare il potere di acquisto dei dipendenti grazie all'utilizzo di una piattaforma che offre la possibilità di usufruire di numerosi sconti;
- **Leadership inclusiva:** percorso formativo destinato ai manager, volto a favorire la creazione di una cultura inclusiva che valorizzi l'unicità di ogni persona, ponendo l'accento sul valore del talento in tutte le sue forme e sull'importanza del lavoro di squadra per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Anche nel 2024 è stata utilizzata la piattaforma di servizi di welfare Edenred, uno dei principali operatori nazionali del settore. La piattaforma viene messa a disposizione di tutto il personale non dirigente, che può destinare una parte del premio di risultato per l'acquisto ed il rimborso di servizi e prodotti a sostegno dei nuclei familiari:

- Rimborsi di rette scolastiche e tasse di iscrizione, mensa, navetta scolastica, acquisto di materiale e testi scolastici, centri estivi e invernali, formazione personale e professionale, interessi su mutui, trasporto pubblico;
- Buoni acquisto per la spesa e buoni carburante;
- Voucher (vacanze, sport, divertimento, benessere);
- Rimborsi per utenze domestiche;
- Rimborsi per spese sanitarie.

Fin dal 2018, anno di attivazione dello smart working in Tirreno Power, questo strumento si è rivelato fondamentale per la conciliazione vita-lavoro. Il ricorso alle prestazioni in smart working per le posizioni coerenti con il lavoro da remoto è stato molto apprezzato dalla popolazione aziendale, che nelle survey dedicate ha chiaramente espresso l'elevato indice di gradimento, elemento determinante per il rinnovo dell'accordo anche per il 2024. L'obiettivo da parte di Tirreno Power è quello di valorizzare l'esperienza, concentrandosi in particolar modo sui principi fondanti del lavoro agile: la conciliazione tra la vita personale e professionale, l'autonomia e la possibilità di lavorare in altri luoghi rispetto alla sede di appar-



tenenza. Nel mese di novembre 2024 l'azienda ha firmato l'accordo sindacale che rinnova la possibilità di ricorrere allo Smart Working per i lavoratori anche per il 2025, per un totale di 25 giorni a bimestre.

Proseguendo il processo di ascolto attivo avviato con l'analisi del clima aziendale, nel 2024 è stata avviata l'iniziativa "Dialoghi con HR", un percorso nelle diverse sedi aziendali ideato per facilitare i momenti di confronto e di approfondimento delle tematiche HR.

In questi appuntamenti la Direzione "Persone ed Organizzazione" ha ascoltato i dubbi e le necessità dei colleghi su diverse questioni amministrative e gestionali del rapporto di lavoro, sulla fruizione del premio di risultato, sulle possibilità offerte dal welfare aziendale, oltre che sulle attività formative e di sviluppo e sulle diverse iniziative di benessere adottate dall'azienda.

Nel mese di settembre, con la riapertura delle scuole, l'azienda ha offerto ai dipendenti con figli under 14, la possibilità di usufruire di un extra-flessibilità per accompagnare i figli a scuola. L'ingresso ulteriormente posticipato per i genitori ha migliorato, per la settimana di avvio dei cicli scolastici, gli accordi sindacali in tema di flessibilità. L'iniziativa è stata molto apprezzata dai dipendenti (3.6/5), seconda solo alla frutta in ufficio (4.1/5), come raccolto nella survey di clima.

Nel primo semestre 2024 è stato infine pubblicato il nuovo processo HR "Employee Engagement – L'energia del coinvolgimento", per condividere con la popolazione aziendale i principali elementi da presidiare per la gestione del coinvolgimento in Tirreno Power, ovvero le leve sulle quali l'azienda investe per migliorare e favorire il coinvolgimento e la soddisfazione delle persone.

Tutte le iniziative proposte dall'azienda hanno l'unica finalità è di creare un ambiente attento alle persone, valorizzando l'entusiasmo, coltivando la motivazione e incrementando il senso di appartenenza dei colleghi, per generare maggior coinvolgimento e offrire opportunità di soddisfazione.

A riprova dell'impegno che l'azienda dimostra nei confronti del benessere dei propri dipendenti, Tirreno Power ha ottenuto la **certificazione Top Employer 2024 e 2025**, che rappresenta un riconoscimento di eccellenza nelle pratiche di gestione delle risorse umane. La certificazione viene rilasciata dal Top Employers Institute, e valuta le aziende attraverso un rigoroso processo basato su un'analisi delle migliori pratiche HR in vari ambiti, tra cui strategia delle persone, ambiente di lavoro, acquisizione dei talenti, apprendimento, diversità e inclusione, e benessere. Per Tirreno Power, la certificazione rappresenta un importante traguardo e una garanzia di affidabilità per tutti gli stakeholder, attestando lo sforzo costante dell'azienda nel creare un ambiente di lavoro eccellente e nel promuovere pratiche di gestione delle risorse umane di alto livello. È il risultato del lavoro fatto negli ultimi anni all'interno dell'organizzazione, mettendo sempre al centro le persone che lavorano ogni giorno negli uffici e nelle centrali. La certificazione riflette quindi l'impegno verso l'integrità, l'etica e la responsabilità sociale, promuovendo un ambiente di lavoro che favorisce la diversità, l'inclusione e il rispetto, dove i dipendenti si sentono valorizzati e motivati a dare il meglio di sé, e rafforza al tempo stesso la reputazione aziendale.

GRI 401-3

Tirreno Power garantisce alla quasi totalità dei dipendenti la flessibilità negli orari di lavoro, permettendo ad esempio l'ingresso posticipato, e il recupero delle ore di lavoro a vantaggio di necessità contingenti o strutturali, come la tutela della genitorialità e l'assistenza familiare. Anche nel 2024, dopo la fruizione del congedo parentale, il 100% dei dipendenti ha ripreso il regolare servizio.



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

DIPENDENTI CHE HANNO USUFRUITO DEL CONGEDO PARENTALE | GRI 401-3

DIPENDENTI CON DIRITTO AL CONGEDO PARENTALE	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Dipendenti	401-3 A)	n.	47	12	59	44	12	56	51	13	64

DIPENDENTI CHE HANNO USUFRUITO DEL CONGEDO PARENTALE	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Dipendenti	401-3 B)	n.	7	4	11	11	3	14	6	0	6

DIPENDENTI DI CUI SI ATTEDEVA IL RIENTRO IN AZIENDA DOPO IL CONGEDO PARENTALE	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Dipendenti	401-3 C)	n.	7	4	11	11	3	14	6	0	6

DIPENDENTI CHE SONO TORNATI AL LAVORO DOPO IL CONGEDO PARENTALE	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Dipendenti	401-3 C)	n.	7	4	11	11	3	14	6	0	6
Tasso	401-3 E)	%	100	100	100	100	100	100	100	0	100

DIPENDENTI CHE SONO TORNATI AL LAVORO DOPO IL CONGEDO PARENTALE E CHE SONO ANCORA DIPENDENTI NEI 12 MESI SUCCESSIVI AL RIENTRO	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Dipendenti	401-3 D)	n.	7	4	11	11	3	14	6	0	6
Tasso	401-3 E)	%	100	100	100	100	0	100	100	100	100

**GRI 402-1**

In azienda viene adottata una prassi consolidata di interlocuzione sia con i dipendenti coinvolti in cambiamenti operativi sia con le OO.SS. in presenza di modifiche organizzative significative (esternalizzazioni delle attività, ristrutturazione, riduzione di risorse). La contrattazione collettiva prevede, inoltre, periodi definiti di preavviso per diversi istituti contrattuali (es. trasferimento del lavoratore, licenziamento etc.).

**IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE**

Target 8.6 - Entro il 2020, ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati, anche attraverso istruzione o formazione

Target 10.3 - Assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze, eliminando leggi, le politiche e le pratiche discriminatorie e promuovere una legislazione appropriata, politiche e azioni in questo senso

7.3 Crescita professionale e sviluppo delle competenze

GRI 404-3

Tirreno Power crede nello sviluppo umano e professionale dei propri dipendenti, consapevole che l'incentivazione del capitale umano passa anche attraverso momenti finalizzati allo sviluppo delle competenze e conoscenze dei dipendenti, come corsi di formazione, programmi di sviluppo professionale ed eventi tenuti in collaborazione con Enti e Atenei. Investire in questi momenti di partecipazione e confronto offre ai dipendenti la possibilità di crescere e dare il meglio, rafforzando al tempo stesso il senso di appartenenza all'azienda.

Uno dei pilastri sottesi alla crescita delle persone è la valutazione ed il riconoscimento del merito. Anche nel 2024 il 100% dei dipendenti ha ricevuto una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale.

GRI 2-18

La valutazione è elemento guida anche per l'incentivazione economica, la crescita professionale e gli avanzamenti di carriera. Ai dipendenti che ricoprono ruoli manageriali (Direttori, Dirigenti e Quadri) si applicano politiche retributive e di incentivazione basate su un piano che include obiettivi di breve termine (MBO); per le funzioni apicali (Direttori e Dirigenti) è prevista anche l'incentivazione attraverso piani contenenti obiettivi di lungo termine (LTI) della durata triennale. È previsto inoltre un Premio di Risultato aziendale destinato a Quadri, Impiegati e Operai che si misurano su obiettivi specifici delle singole funzioni per ottenere quanto definito con accordo sindacale specifico. Per alcune figure manageriali la performance è strettamente legata ad obiettivi ESG in quanto il piano MBO è legato al miglioramento dei processi sia in una logica di sempre minore impatto nella value chain, sia in termini di salute e sicurezza sul lavoro attraverso la costante ricerca di "infortuni zero", sia in termini ambientali tramite il miglioramento della performance. Gli strumenti attraverso i quali si verifica il miglioramento delle prestazioni di Tirreno Power in questi ambiti, per citarne alcuni, sono il Sistema di Gestione Integrato, il processo di digitalizzazione per la riduzione dell'uso della carta stampata, e le modifiche di impianto finalizzate a minimizzarne l'impatto ambientale.

**GRI 2-24, GRI 404-1, GRI 404-2**

L'importanza che Tirreno Power attribuisce alla formazione è testimoniata dai numerosi corsi e programmi di sviluppo erogati, finalizzati al rafforzamento delle competenze necessarie per affrontare le principali sfide poste dal mercato. La formazione è personalizzata in base alle esigenze del singolo e al ruolo ricoperto ed è tesa sia al rafforzamento delle “hard skills”, riguardanti le capacità tecniche e tecnologiche, sia delle “soft skills”, che comprendono capacità manageriali, organizzative e relazionali.

Nel 2024 è proseguito il percorso di sviluppo delle competenze manageriali, finalizzato a rafforzare la consapevolezza sull'identità del ruolo e sugli stili di leadership.

Il progetto ha coinvolto un gruppo di 8 manager che, in aree aziendali e territoriali differenti, ricoprono il ruolo di Responsabile di Unità Organizzativa.

Nel corso del 2024 è stato avviato il percorso, della durata di 12 mesi, di Leadership Academy, che coinvolge 22 persone in seminari e approfondimenti sul tema della leadership.

Anche nel 2024 il processo di meritocrazia ha generato un piano di interventi per premiare i dipendenti che più hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Il piano ha visto 35 interventi, pari a circa il 16% della forza lavoro.

Nel corso del 2024, i dipendenti che hanno cambiato mansione e/o sono stati assegnati a un ruolo superiore sono stati 13.

Nel 2024, in continuità con l'anno precedente, le iniziative formative sono state numerose e hanno visto circa 7.000 ore erogate su contenuti tecnici e manageriali, con una media per dipendente pari a 31 ore. Si conferma anche per il 2024 il ricorso alla formazione a distanza, che ha visto l'erogazione di circa il 29% delle ore di formazione in modalità e-learning o live streaming.

Continua l'utilizzo della piattaforma di formazione su temi trasversali, destinata oltre al personale Tirreno Power, anche ai familiari che ne fanno richiesta. La piattaforma ha raccolto 150 registrazioni, con 180 ore di studio e 131 corsi avviati inerenti tematiche differenti (lingua inglese 35%, competenze digitali 16%, efficacia personale 23%, leadership 6%, salute e sicurezza 8%, produttività 9%, management e lavoro di squadra 2%).



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

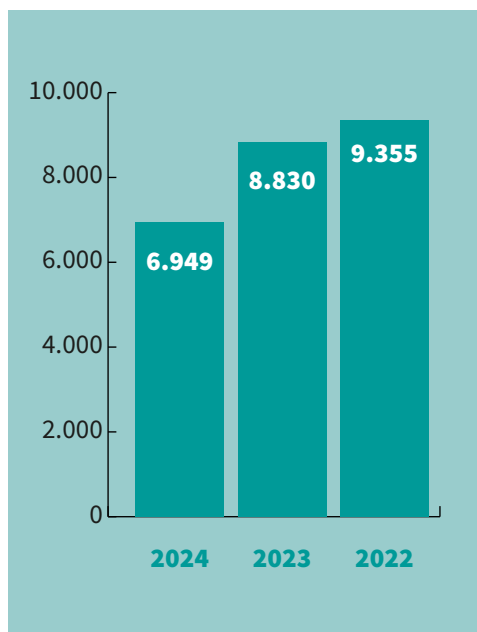
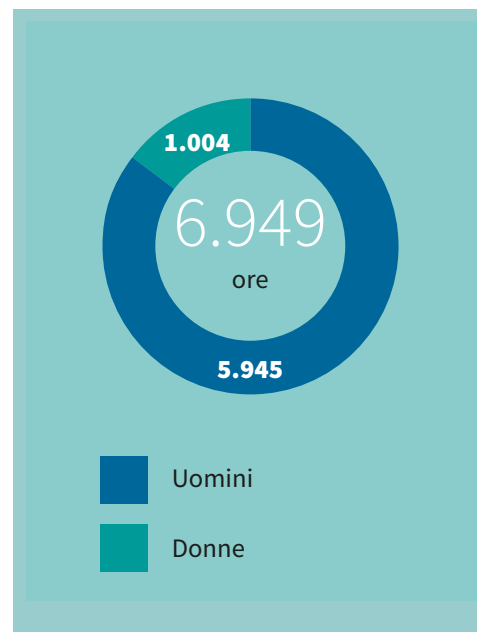
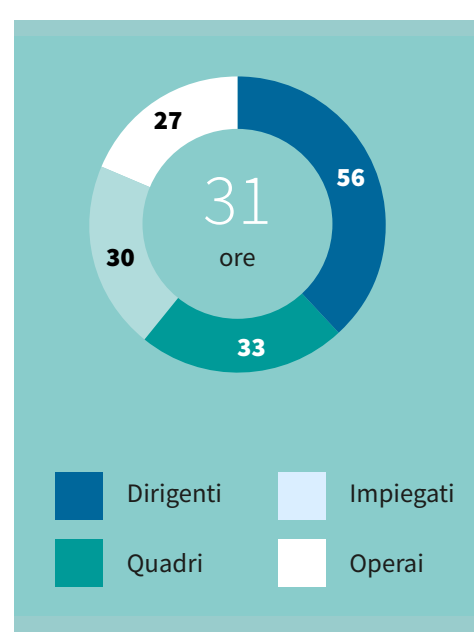
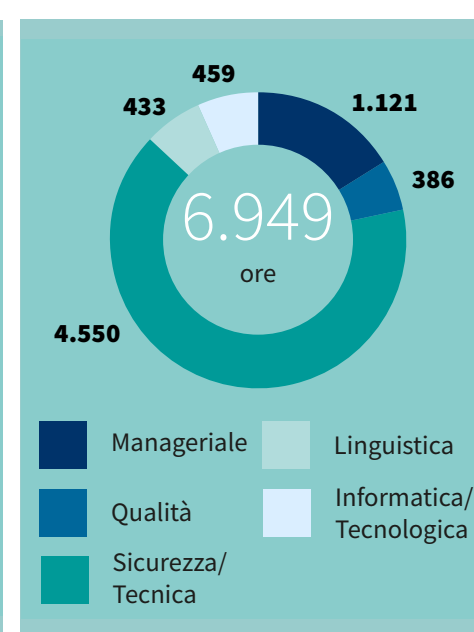
5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

ORE DI FORMAZIONE (N.)

ORE DI FORMAZIONE
PER GENERE (N.)ORE DI FORMAZIONE ANNUA PER
CATEGORIA DI DIPENDENTI (N.)ORE DI FORMAZIONE PER AREE
FORMATIVE (N.)

ORE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE | GRI 404-1

ORE DI FORMAZIONE ANNUA PER CATEGORIA E GENERE	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Dirigenti	404-1 B)	h	56	0	56	21	0	21	7	1	7
Quadri			34	30	33	47	51	48	15	7	15
Impiegati			31	19	30	36	44	38	39	25	39
Operai			27	0	27	34	0	34	65	0	65
Totale			34	22	31	37	45	38	43	21	38



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

PROGRAMMI DI AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE DEI DIPENDENTI E PROGRAMMI DI ASSISTENZA ALLA TRANSIZIONE | GRI 404-2



IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Target 4.3 - Entro il 2030, garantire la parità di accesso per tutte le donne e gli uomini per l'istruzione a prezzi accessibili e di qualità tecnica, professionale e universitaria

Target 4.4 - Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, un lavoro dignitoso e per l'imprenditorialità

Target 4.5 - Entro il 2030, eliminare le disparità di genere nell'istruzione e garantire la parità di accesso a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale per i più vulnerabili, comprese le persone con disabilità, le popolazioni indigene e i bambini in situazioni vulnerabili

ORE DI FORMAZIONE PER AREE FORMATIVE	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Manageriale	404-2 A)	h	1.121	2.845	1.256
Qualità			386	406	419
Sicurezza/Tecnica			4.550	4.692	7.545
Linguistica			433	336	30
Informatica/Tecnologica			459	270	105
Altro			-	281	-
Totale			6.949	8.830	9.355

SPESE E INVESTIMENTI PER LA FORMAZIONE	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Spese e investimenti per la formazione	404-2 B)	€	200.879	216.752	219.201



7.4 Un ambiente di lavoro sicuro

GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8

La salute e la sicurezza dei lavoratori sono valori fondanti per Tirreno Power.

Presso ognuna delle Unità Produttive in cui è organizzata la società è stato adottato ed implementato un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori (SGSSL) certificato secondo lo standard UNI ISO 45001. L'obiettivo principale della Politica del SGSSL è l'azzeramento degli infortuni occorsi ai propri dipendenti e a quelli dei propri appaltatori. I suoi cardini sono: la formazione, la sorveglianza e la digitalizzazione.

In merito alla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, oltre a quella obbligatoria ed ai relativi aggiornamenti previsti dalla Normativa, già da diversi anni i lavoratori sono coinvolti in programmi e progetti dedicati, come il BBS "Behavior-Based Safety" che ha come obiettivo il coinvolgimento attivo dei lavoratori per l'individuazione e la gestione dei comportamenti da tenere sul luogo di lavoro e per favorire l'aumento del livello di attenzione nei luoghi di lavoro e prevenire e minimizzare il rischio di incidenti. Nel corso del 2024 sono state organizzate sessioni formative dedicate alla gestione di tematiche specifiche quali la gestione ponteggi che hanno visto il coinvolgimento, oltre che dei dipendenti Tirreno Power, anche del personale dei principali appaltatori dei servizi di manutenzione.

In merito alla sorveglianza, ogni anno, nel corso delle manutenzioni programmate degli impianti produttivi, sono calendarizzati degli audit interni volti a monitorare che le attività siano svolte nel rispetto della normativa e delle procedure di sistema previste per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Per lo svolgimento di tale attività vengono costituiti dei team di sorveglianza composti da personale interno, appartenente alle unità produttive non interessate dalla manutenzione programmata. Per la sorveglianza delle attività ordinarie, sia di manutenzione che di esercizio, sono altresì effettuate sia delle "safety walk" che degli audit interni.

Le safety walk prevedono il diretto coinvolgimento dei Responsabili delle Direzioni e sono volte a verificare il grado di coinvolgimento e di conoscenza delle procedure del SGSSL da parte dei lavoratori.

A partire dal 2024, con l'obiettivo di portare anche l'esperienza operativa tra i fattori di valutazione degli scenari analizzati nel corso delle safety walk, si è deciso di estendere la partecipazione a questa tipologia di sorveglianza anche a figure più operative quali i capi reparto di manutenzione. Gli audit interni, a cura delle Unità "Ambiente e Sicurezza" di ciascun sito, sono delle vere e proprie vigilanze condotte con l'ausilio di check-list per la verifica del rispetto di quanto previsto dalle procedure del SGSSL.

Nel 2024 sono state eseguite 70 giornate di sorveglianza straordinaria e 17 safety walk.

In merito alla digitalizzazione, a partire dal 2018, con l'obiettivo di coinvolgere maggiormente i lavoratori, i principali processi gestiti nell'ambito dei Sistemi di Gestione Integrati sono stati gradualmente trasferiti su piattaforme digitali che ne consentono una più agevole, immediata ed efficace gestione.

A tal fine, i dipendenti di Tirreno Power hanno la possibilità di installare sul proprio smartphone un'app che permette la segnalazione dei cosiddetti "near miss", ovvero quegli accadimenti che per pura casualità non si sono trasformati in infortuni. A questo, a seguito di una campagna formativa ad hoc, si è aggiunta la segnalazione delle condizioni e dei comportamenti non sicuri.

Le prestazioni del SGSSL sono verificate annualmente con audit interni ed esterni condotti da enti di certificazione.

Gli esiti di tali verifiche sono presi in esame nel corso del riesame della direzione nel corso del quale sono adottate le misure correttive atte a migliorare le prestazioni del SGSSL.

Nel corso del 2024 è stata rinnovata la certificazione del SGSSL dell'Unità Produttiva Torrealvaliga Sud e confermate quelle delle Unità Produttive Napoli, Vado Ligure, Impianti Idroelettrici e della sede di Roma.



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI**GRI 403-5**

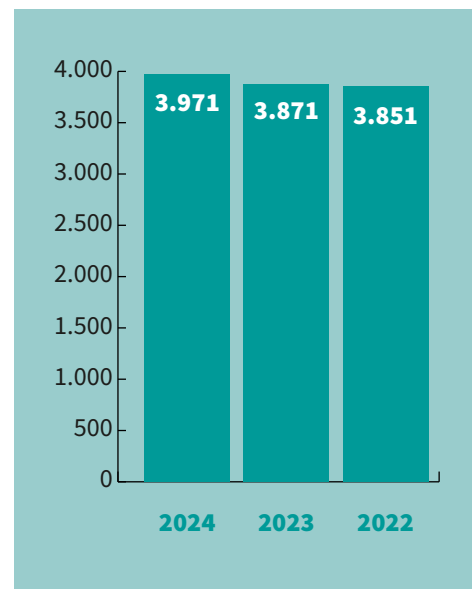
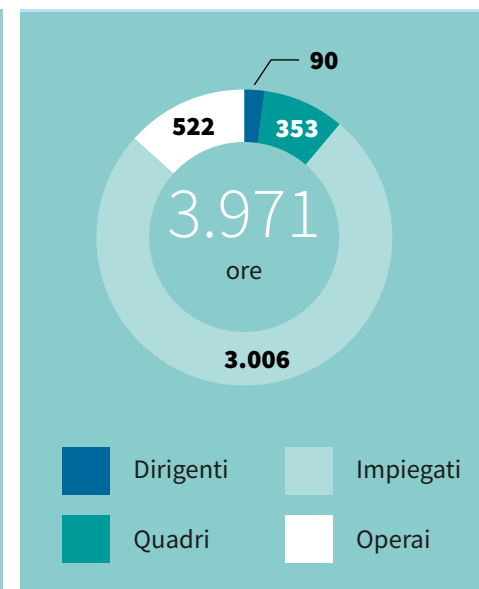
La formazione in ambito salute e sicurezza ha lo scopo di sviluppare una cultura della sicurezza e fornire a ciascun lavoratore, in funzione delle attività svolte, le giuste competenze al fine di svolgere il proprio lavoro in sicurezza senza incorrere in rischi che minino l'integrità psico-fisica della persona. Il piano di formazione annuale è definito anche in base alle necessità previste dal Sistema di Gestione Integrato e include sia i corsi obbligatori che quelli facoltativi. La formazione obbligatoria è erogata a tutti i lavoratori.

Nel 2024, le ore di formazione in materia di salute e sicurezza sono state 3.971, attestandosi nella media del quinquennio (2019 – 2023) pari a circa 4.242 ore.

GRI 403-9

Nel corso del 2024 sono state registrate e gestite 162 segnalazioni in ambito ambientale e di sicurezza da parte dei lavoratori, di cui 26 suggerimenti di miglioramento a testimonianza della partecipazione attiva degli stessi al conseguimento degli obiettivi fissati dalle politiche dei sistemi di gestione integrati.

Nel corso del 2024 è stato centrato l'obiettivo degli infortuni zero per i dipendenti Tirreno Power, mentre sono stati registrati 2 infortuni ai dipendenti degli appaltatori. Gli incidenti sono stati causati da una ferita da taglio al polso (prognosi di 23 giorni), e da un trauma contusivo al piede (prognosi di 5 giorni).

**ORE DI FORMAZIONE IN MATERIA DI
SALUTE E SICUREZZA (N.)****ORE DI FORMAZIONE IN MATERIA DI
SALUTE E SICUREZZA PER CATEGORIA DI
DIPENDENTI (N.)****FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO | GRI 403-5**

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO: ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER QUALIFICA	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Dirigenti	403-5 A)	h	90	26	29
Quadri			353	447	226
Impiegati			3.006	2.377	2.631
Operai			522	1.021	965
Totale			3.971	3.871	3.851



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

INFORTUNI SUL LAVORO | GRI 403-9

INFORTUNI DEI DIPENDENTI	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Totale ore lavorate dai dipendenti	403-9 A) V	h	323.497	73.883	397.380	308.354	71.117	379.471	317.874	79.469	397.343
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	403-9 A) III	n.	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	403-9 A) II		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Decessi	403-9 A) I		-	-	-	-	-	-	-	-	-

INDICI INFORTUNI SUL LAVORO DIPENDENTI	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Tasso per infortuni sul lavoro registrabili	403-9 A) II	%	0	0	0	0	0	0	3,1	0	2,5
Tasso per infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	403-9 A) III		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasso dei decessi risultati da infortuni sul lavoro	403-9 A) I		0	0	0	0	0	0	0	0	0



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

INFORTUNI DEI NON DIPENDENTI	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Totale ore lavorate dai NON dipendenti	403-9 B) V	h	n.d.	n.d.	407.225	n.d.	n.d.	394.030	n.d.	n.d.	*455.532
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	403-9 B) III	n.	2	0	2	2	1	3	2	-	2
Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	403-9 B) II		0	0	0	0	0	0	0	-	2
Decessi	403-9 B) I		0	0	0	0	0	0	-	-	0

*Il dato è stato stimato considerando il numero di accessi di personale di ditta terza e un monte ore giornaliero pari a 7. Il valore è superiore al dato dei dipendenti perchè si tiene conto anche delle attività svolte il sabato e la domenica e in straordinario.

INDICI INFORTUNI SUL LAVORO NON DIPENDENTI	RIF. GRI	U.M.	2024			2023			2022		
			UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Tasso per infortuni sul lavoro registrabili	403-9 B) II	%	0	0	6,30	0	0	7,37	0	0	5,08
Tasso per infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	403-9 B) III		0	0	0	0	0	0	0	0	5,07
Tasso dei decessi risultati da infortuni sul lavoro	403-9 B) I		0	0	0	0	0	0	0	0	0



MALATTIE PROFESSIONALI | GRI 403-10

MALATTIE PROFESSIONALI	RIF. GRI	U.M.	2024	2023	2022
Dipendenti					
Numero di decessi derivanti da malattie professionali	403-10 A) I	n.	1	0	1
Numero di casi di malattie professionali registrabili	403-10 A) II		1*	3	1
Non dipendenti					
Numero di decessi derivanti da malattie professionali	403-10 B) I	n.	n.d.	n.d.	n.d.
Numero di casi di malattie professionali registrabili	403-10 B) II		n.d.	1	n.d.

*In attesa del riconoscimento da parte di INAIL



IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Target 3.3 - Entro il 2030, di ridurre di un terzo la mortalità prematura da malattie non trasmissibili attraverso la prevenzione e il trattamento e promuovere la salute mentale e il benessere

Target 8.8 - Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente sicuro e protetto di lavoro per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare donne migranti, e quelli in lavoro precario



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

INDICE DEI CONTENUTI GRI

DICHIARAZIONE D'USO	Tirreno Power S.p.A. ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024
UTILIZZATO GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
STANDARD DI SETTORE GRI PERTINENTI	-

GRI Standard	DISCLOSURE	SDG _s CORRELATI	PARAGRAFO	PAGINA	COMMENTI / OMISSIONI
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE					
GRI 2: Informativa generale	GRI 2-1: Dettagli organizzativi	-	Premessa e nota metodologica	5	
	GRI 2-2: Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	-			
	GRI 2-3: Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	-			
	GRI 2-4: Revisione delle informazioni	-			
	GRI 2-5: Assurance esterna	-			
	GRI 2-6: Attività, catena del valore e altri rapporti di business	-	Noi	6, 26	
	GRI 2-7: Dipendenti	-	Risorse umane	51, 52, 53	
	GRI 2-8: Lavoratori non dipendenti	-	-		Informazione non disponibile
	GRI 2-9: Struttura e composizione della governance	-	Governance e trasparenza	9, 20	



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

GRI Standard	DISCLOSURE	SDG _s CORRELATI	PARAGRAFO	PAGINA	COMMENTI / OMISSIONI
GRI 2: Informativa generale	GRI 2-10: Nomina e selezione del massimo organo di governo	-	Governance e trasparenza	9	
	GRI 2-11: Presidente del massimo organo di governo	-			
	GRI 2-12: Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	-	La gestione dei rischi: prevenzione e controllo	12	
	GRI 2-13: Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	-			
	GRI 2-14: Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	-	-		Il Rapporto di Sostenibilità non è ad oggi oggetto di formale approvazione da parte del CdA
	GRI 2-15: Conflitti d'interesse	-	Governance e trasparenza	9	
	GRI 2-16: Comunicazione delle criticità	-	La gestione dei rischi: prevenzione e controllo	12	Nel 2024 c'è stata una segnalazione sul portale whistleblowing che è stata gestita secondo la procedura aziendale
	GRI 2-17: Conoscenze collettive del massimo organo di governo	-			
	GRI 2-18: Valutazione delle performance del massimo organo di governo	-	Crescita professionale e sviluppo delle competenze	62	
	GRI 2-19: Norme riguardanti le remunerazioni	-	Governance e trasparenza	9	
	GRI 2-20: Procedura di determinazione della retribuzione	-			
	GRI 2-21: Rapporto di retribuzione totale annua	-	-	-	Informazione soggetta a vincoli di riservatezza



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

GRI Standard	DISCLOSURE	SDG _s CORRELATI	PARAGRAFO	PAGINA	COMMENTI / OMISSIONI
GRI 2: Informativa generale	GRI 2-22: Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	-	Lettera agli stakeholders	4	
	GRI 2-23: Impegno in termini di policy	-	Governance e trasparenza	10, 20	
	GRI 2-24: Integrazione degli impegni in termini di policy	-	Governance e trasparenza; Ambiente, Salute e Sicurezza alla base del nostro operare	10, 11, 17, 63	
	GRI 2-25: Processi volti a rimediare gli impatti negativi	-	Governance e trasparenza; La gestione dei rischi: prevenzione e controllo	11, 12	
	GRI 2-26: Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	-	Governance e trasparenza	11, 20	
	GRI 2-27: Conformità a leggi e regolamenti	-	-	-	Nel 2024 non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti
	GRI 2-28: Appartenenza ad associazioni	-	-	-	Tirreno Power partecipa ad alcune associazioni di categoria (ad es: Energia Libera, Unione Industriali di Savona, Unindustria Lazio) con l'obiettivo di tenere monitorato il quadro normativo-regolatorio, promuovere il rapporto e lo scambio di informazioni con le istituzioni, proporre e partecipare a iniziative a tutela della posizione aziendale
	GRI 2-29: Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	-	Il dialogo con gli stakeholder	18	
	GRI 2-30: Contratti collettivi	-	-	-	Tutti i dipendenti sono coperti da CCNL



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

GRI Standard	DISCLOSURE	SDG _s CORRELATI	PARAGRAFO	PAGINA	COMMENTI / OMISSIONI
GRI 3: APPROCCIO ALLA GESTIONE					
GRI 3: Approccio alla gestione	GRI 3-1: Processo di determinazione dei temi materiali	-	Il dialogo con gli stakeholder	19	
	GRI 3-2: Elenco di temi materiali	-	Temi materiali		
	GRI 3-3: Gestione dei temi materiali	-	-	-	La gestione dei temi materiali è approfondita nei vari capitoli tematici
GRI 200: ECONOMIA					
GRI 201: Performance economiche	GRI 201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito	8.1; 8.2; 9.1; 9.4; 9.5	Performance economiche	24, 25	
	GRI 201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	13.1; 13.2; 13.3	Le implicazioni derivanti dal cambiamento climatico	13	
	GRI 201-3: Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	-	-	-	In conformità alla normativa italiana
	GRI 201-4: Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	-	Performance economiche	24, 26	
GRI 202: Presenza sul mercato	GRI 202-1: Rapporto tra il salario standard di un neo assunto per genere e il salario minimo locale	1.2; 5.1; 8.5		26, 27	
GRI 203: Impatti economici indiretti	GRI 203-1: Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	5.4; 9.1; 9.4; 11.2	Valorizzazione del territorio e sostegno alla comunità	31, 34	
	GRI 203-2: Impatti economici indiretti significativi	1.2; 1.4; 3.8; 8.2; 8.3; 8.5		31	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	GRI 204-1: Proporzione di spesa verso i fornitori locali	-	Performance economiche	26, 27	



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

GRI Standard	DISCLOSURE	SDG _s CORRELATI	PARAGRAFO	PAGINA	COMMENTI / OMISSIONI
GRI 205: Anticorruzione	GRI 205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	16.5	-	-	Il 100% delle operazioni vengono valutate per rischi legati alla corruzione
	GRI 205-2: Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	16.5	Governance e trasparenza	10	
	GRI 205-3: Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	16.5	-	-	Nel corso del 2024 non sono stati accertati casi di corruzione, né sono state ricevute segnalazioni in merito
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale	GRI 206-1: Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	16.3	-	-	Nel corso del 2024 non vi sono state azioni legali per comportamento anticoncorrenziale
GRI 300: AMBIENTE					
GRI 302: Energia ed emissioni	GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7.2; 7.3; 8.4; 12.2; 13.1	Energia e contrasto al cambiamento climatico	38, 40	
	GRI 302-3: Intensità energetica	7.3; 8.4; 12.2; 13.1		40	
GRI 303: Acqua e Scarichi Idrici	GRI 303-1: Interazione con l'acqua come risorsa strategica	6.3; 6.4; 6.A; 6.B; 12.4	Un uso sostenibile dell'acqua	41	
	GRI 303-2: Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	6.3			
	GRI 303-3: Prelievo idrico	6.4		41, 42	
	GRI 303-4 Scarico di acqua	6.3			
GRI 304: Biodiversità	GRI 304-1: Siti operativi di proprietà, in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	6.6; 14.2; 15.1; 15.5	La tutela della biodiversità	42	



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

GRI Standard	DISCLOSURE	SDG _s CORRELATI	PARAGRAFO	PAGINA	COMMENTI / OMISSIONI
GRI 305: Energia ed emissioni	GRI 305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	3.9; 12.4; 13.1; 14.3; 15.2	Energia e contrasto al cambiamento climatico	38, 39	
	GRI 305-2: Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	3.9; 12.4; 13.1; 14.3; 15.2			
	GRI 305- 3: Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	3.9; 12.4; 13.1; 14.3; 15.2			
	GRI 305-4: Intensità delle emissioni di GHG	13.1; 14.3; 15.2			
	GRI 305-7: Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	3.9; 12.4; 14.3; 15.2		40	
GRI 306: Rifiuti	GRI 306-1: Generazione di rifiuti e impatti significativi relativi ai rifiuti	3.9; 6.3; 6.4; 6.6; 12.4; 14.1	La gestione dei rifiuti	43	
	GRI 306-2: Gestione degli impatti significativi relativi ai rifiuti	3.9; 6.3; 12.4; 12.5			
	GRI 306-3: Rifiuti prodotti	3.9; 6.3; 6.6; 12.4; 14.1; 15.1		43, 45	
	GRI 306-4: Rifiuti non destinati allo smaltimento	3.9; 12.4			
	GRI 306-5: Rifiuti inviati a smaltimento	6.6; 14.2; 15.1; 15.5			
GRI 307: Compliance ambientale	GRI 307-1: Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	-	-	-	Nel 2024 Tirreno Power non è incorsa in sanzioni monetarie o non monetarie per il mancato rispetto di regolamenti e leggi in materia ambientale



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

GRI Standard	DISCLOSURE	SDG _s CORRELATI	PARAGRAFO	PAGINA	COMMENTI / OMISSIONI
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	GRI 308-1: Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri ambientale	-	Governance e trasparenza		Il 100% dei fornitori è stato sottoposto a valutazione secondo criteri ambientali
GRI 400: SOCIETÀ					
GRI 401: Occupazione	GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover	5.1; 8.5; 8.6; 10.3	Risorse umane	51, 54, 55	
	GRI 401-3: Congedo parentale	5.1; 5.4; 8.5	Benessere al centro	60, 61	
GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management	GRI 402-1: Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	8.8		62	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403-1: Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.3; 3.4; 3.9; 8.8; 16.1	Un ambiente di lavoro sicuro	66, 70	
	GRI 403-2: Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	8.8		66	
	GRI 403-3: Servizi di medicina del lavoro	8.8			
	GRI 403-4: Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	8.8; 16.7			
	GRI 403-5: Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	8.8		67	
	GRI 403-6: Promozione della salute dei lavoratori	3.3; 3.5; 3.7; 3.8		66	
	GRI 403-7: Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	8.8			



1. NOI

2. ETICA

3. SDGs

4. STAKEHOLDERS

5. VALORE

6. AMBIENTE

7. PERSONE

INDICE
CONTENUTI GRI

GRI Standard	DISCLOSURE	SDG _s CORRELATI	PARAGRAFO	PAGINA	COMMENTI / OMISSIONI
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403-8: Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	8.8	Un ambiente di lavoro sicuro	66	
	GRI 403-9: Infortuni sul lavoro	3.6; 3.9; 8.8; 16.1		67, 68, 69	
	GRI 403-10: Malattie professionali	3.3; 3.4; 3.9; 8.8; 16.1		70	
GRI 404: Formazione e istruzione	GRI 404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente	4.3; 4.4; 4.5; 5.1; 8.2; 8.5; 10.3	Crescita professionale e sviluppo delle competenze	63, 64	
	GRI 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	4.3; 4.4; 4.5; 8.2		63, 65	
	GRI 404-3: Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	5.1; 8.5; 10.3		62	
GRI 405: Diversità e pari opportunità	GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	5.1; 5.5; 8.5	Risorse umane	51, 56, 57	
	GRI 405-2: Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	5.1; 8.5; 10.3		58	
GRI 406: Non discriminazione	GRI 406-1: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	5.1; 8.8			

Redazione e coordinamento editoriale a cura di
Direzione Corporate Affairs

Supporto metodologico
DNV Business Assurance Italy S.r.l.

Progetto grafico e impaginazione
Kitchen

Crediti fotografici
Rusalka: Luciano Romano
Premio Strega Poesia: Musacchio, Pasqualini
& Fucilla/MUSA

Tirreno Power

Sede legale
Via Barberini 47 - 00187 Roma
Capitale sociale euro 60.516.142,00 i.v.
C.F. 07242841000
Partita IVA 07242841000
REA di Roma 1019536





TIRRENO POWER